

Juhtkonna eneseanalüüsi kokkuvõte 2015

Meeli Kaldma, Tiina Plukk, Merle Kangur, Elen Proten, Margus Puustusmaa
Teko

Eelmise eneseanalüüsi ettepanekutest lähtuvalt:

- Lihtsustasime (mitmekesistasime)
eneseanalüüsivorme
- Täiendkoolituse töö analüüs viidud läbi
juhtkonnas, tehtud parendusettepanekud koos
koolitusjuhiga
- Juhtivtöötajate coachingu alustamine, enda töö
analüüs, arendusosakonna uus mehitamine

Uitmõtted eelmisel aastal:

- Töötaja reklaamib igal võimalusele meie koolimaja, kutsub sööma, koolitusele jne 😊
- Õpetajate päeval vahetada muid ametikohti lisaks õpilane-õpetaja – restoran 09.06
- Igale majast väljaminevale tootele Teko kleeps peale 😊 - meened, salvrätid, nimekaardid jne
- Talgupäevad - ???
- Kokanduse klubi harrastajatele, veiniklubi toimis edasi, sushi koolitus
- Puhkeruumist puhkeruum 😊



- ÕlSi edasiarendus (praktika, VÕTA)
- Uute töötajate tagasisidering
- Teko meistrivõistlused 2015
- Kooli kroonika kogumine kronoloogilises järjekorras
- Vastuvõtus lisandus mittestatsionaarne õpe



- Enam toetada pedagoogilist personali (3/5)
- Reklaamida rohkem täiendkoolitusi (2/5)
- Kooli töötajate info, omavahelise kogemuse jagamine (sh tööülesanded) kodulehele, viimase uuendamine (4/5)
- Tagasisidesüsteemi ülevaatamine (3/5)
- Sisukad juubeliaasta sündmused läbi viia (2/5)
- Ametijuhendite audit, (2/5)
- Meeskondade toetamine juhtkonna poolt (2/5)