



**Tallinna Teeninduskooli kooli nõukogu
koosoleku protokoll nr 1-6/53**

Tallinn

16. detsember 2015

Algus: 8.15

Lõpp: 9.00

Juhatas: Meeli Kaldma

Protokollis: Evelin Rajasalu

Võtsid osa: Meeli Kaldma, Tiina Plukk, Margus Puustusmaa, Elen Protten, Anne Mäe, Eha Martma, Kristi Leinus, Ilona Säälük, Tanita Tammeri, Pille Pajula, Helina Alliksaar, Kaie Toomet, Kristina Johannes, Alje Nohrin, Teemar Hiir, Hele Liiv-Tellmann, Veiko Eensalu, Jaan Luksepp.

Puudus: Karol Bokals, Merle Kangur, Aive Antson, Kaimar Palm, Jana Tšernomorskaja, Ants Viljus

Päevakord:

1. Arengukava 2016-2020 muudatused

KUULATI:

1. Arengukava 2016-2020 muudatused

Meeli Kaldma- millele pöörati tähelepanu arengukava kaitsmisel?

Analüüsi osa oli liiga suur. Ma ei muutnud tekstis eriti midagi, indikaatorite tabel läheb lissasse, mis oli ka üks soovitus. 2015. a asjad pidime välja võtma, natuke korrigeerisime ettepanekute osa.

Merle Kangur tõstis arengukavasse indikaatorid ja tegevuskava vanasse vormi tagasi, sest tegevuskava tabel on ülevaatlikum, selgem ja seosed on näha. Natuke sõnastust sai kohendatud ja lõpus on eeldatav tulemus, mis peaks ehk vastama nüüd nõuetele.

Mis erinevat on, uued indikaatorid Haridussilma järgi. Haridussilmast tulenevalt on katkestajate osakaal kutsekeskhariduse baasil, kutseõppes keskhariduse baasil ja kokku. Lõpptulemusena peame jõudma alla 20%, mis ongi eesmärk.

Kas kutseõppes keskhariduse baasil katkestajate protsenti tõstame natuke, sest hetekl on see näitaja üle 30%?

Kutseeksami edukalt sooritanute osakaal lõpetajatest, kas paneme 90% või tõstame?

Üldine arutelu.

Meeli Kaldma- jääb siis praegu 90%.

Üks ettepanek oli veel, et me kirjutaks lahti koostöö mõiste, millised on need koostöö vormid.

Tööandjate rahulolu lõpetajatega, ma võtaks selle üldse välja.

Tiina Plukk- olen tööandjate küsitluse osas eriarvamusel. See on olulisemaid asju, mis mõõdab õpetamise/õppekava kvaliteeti. Õpetame ja selleks, et õppijad tööturul hakkama hästi saaksid.

Anne Mäe- tööandja ei näe kunagi seda kasvamise ja arenemise poolt ja on üldiselt rahulolematud. Õpilasele antakse siiski ainult baasteadmised ja areng toimub juba töökohal.

Tiina Plukk- tuleb küsimustik vastavalt koostada – paluda hinnata oskusi ja teadmisi, mis õppijal õppekavast tulenevalt peavad kooli lõpetamisel olema. See on samas ka tööandja õpetamine.

Meeli Kaldma- pigem tööandjate rahulolu väljundiga ehk õpetamise sisuga. Jätaks ikkagi arengukavast välja ja see oleks arutelu koht, et seda saab lülitada tegevuskavasse koostöö koha peale tööandjatega.

Meeli Kaldma- RKT täitmine pole enam Haridussilmas tulemuslikkuse näitaja, jääb sisse oma vastuvõtuplaani täitmise indikaator. Me ei saa planeerida RKT-d, kui ma ei saa sinna õpilasi ja riigil pole praegu selget seisukohta, kuidas arvestus edaspidi hakkab käima.

Sisehindamise aruande esitamine, korralisi koosolekuid ei pea välja tooma, seega võtame selle üldse välja.

Tegevuskavas, palun mõelda koostöö temale. Kirjutaksime lahti, mis see koostöö on.

Üldine arutelu.

1.1. Otsustati: kinnitada arengukava 2016-2020 muudatused, poolt 18, vastu ei olnud, erapooletuid ei olnud.

Arengukava ja tegevuskava 2016-2020 projekt lisatud protokollile.

Järgmine koosolek toimub 27.01.2016 kell 8.15 ruumis B215.



Meeli Kaldma
Direktor



Evelin Rajasalu
Protokollija