

Prioriteetid 2016/2017

M.Kaldma

Avatud kooli nõukogu **24.08.2016**



Õppeosakonna prioriteet 15/16:

- Integreerimine
 - Õppekavatöö kestab edasi integreerimise osas
 - Õpetajate integreerimine keerulisem 😊
- Uute juhtide koolitamine
 - Võib öelda, et õnnestus, uued juhid valiti kolleegide poolt tunnustamiseks
- 19 olulist kommentaari
- „+“: koolitushommikud ja materjalid ÕISI
- „?“: tasemeõpe õhtuti? vs kaugõpe?

- Juubeliaasta – mainekujundusele rõhk läbi juubelisündmuste
 - Koolitussari, juubelisündmused plusspoolele
 - Konverentsi ärajäämine, töö vilistlastega miinuspoolele
- Kooli veebilehe uuendamine
 - Lükatud sügisesse 2016, tegijaga kokkulepe olemas
- Oma meeskonna kujundamine
 - Ebaõnnestunud erinevatel põhjustel, tuleb struktuurimuudatus
- 26 kommentaari töö kohta (vastajate arv väike!)

Haldusosakonna sh toitlustusosakonna prioriteetidid 15/16:

- Uue teenindusvormi kavandamine ja tellimine
 - Uus must-valge teenindusvormi kombinatsioon kavandatud ja tellitud, lisavahendite olemasolul tellime komplekte juurde
- 10 olulist kommentaari
 - IT juht haldusosakonna alla
 - Konditsioneeride lisamine ruumidesse B-korpuses

Juhtkonna prioriteetidid 15/16:

- Õpetaja töökoormus/ töötasu ülevaatus
 - Töötasusüsteemi muudeti, eesmärk koormus 1,0, seeläbi tõsta põhipalka
- Meeskondade toetamine juhtkonna poolt
 - Juhtkonna liikmed osalesid meeskondade koosolekutel, õppeosakonna meeskonnale ja juhtkonnale toimusid coachingud
- 25 olulist kommentaari



Ettepanekud, mida töös arvestada:

- Internetiühenduse stabiliseerimine
- Tööjaotust selgitada, kaardistada
- Huvitegevuse osakaal väga tagasihoidlik
- Ühest küljest nähakse, et otsused pole nagu kõikidele, aga soovitakse individuaalset lähenemist töötajatele 😊 (Erisusi ei tohi teha, aga individuaalselt peab lähenema)
- Teko maine – kes kannab?
- Stažeerijatele ettevalmistavad vestlused

Ettepanekud, mida töös arvestada:

- Finantsisti tuge enam keskastme otsustajatele
- Info pole kättesaadav tehnilise toe osas – info arvutite jm teabe osas igasse klassi
- Eesmärke rohkem kommunikeerida
- Infojuht tagasi tööle võtta – konkurss käib
- Kooli ühissündmuste plaan koostada – täiendavalt tööplaanile?
- Uute töötajate toetamine ja tunnustamine – jätkata
- Keegi pole asendamatu - hoiakust

Ettepanekud, mida töös arvestada:

- Struktuurimuudatus – ülevaatus ja ettepanekud augustis 2016
- Kooli nõukogu arutelud aktiivsemaks
- Juhid räägivad alluvatega 😊
- Operatiivsete otsuste kommunikeerimine nt detsembris puhkamine
- Turundamine – sõnumid kommunikeerida kõigile, kanalite valikust – mis töötab?
 - Kõik töötajad turundavad
 - Rõhk otsekontaktturundusel



Sisehindamise prioriteet 15/16:

- Küsitluste kava, sageduse ja sihtgruppide täpne määratlus
 - Kava koostatud, küsitlused läbi viidud, kuigi hilinemisega, esines dubleerimist (eneseanalüüsid ja rahuloluküsitlus)
- Õpilaskesksus
 - Toimused sisekoolitused, mis toetavad õpilaskesksust
 - Väärtushinnangute ühtlustamine

Sisehindamise prioriteet 16/17:

- Õppekavade efektiivsus (majanduslikult)
 - Rühmade suurus
 - Kontakttundide arv
 - Paindlik organiseerimine
 - koosõpe

2016/17 prioriteetidid:

- Oma sotsiaalsete oskuste laiendamine
- Regulatsioonide täitmine
- VÕTA kompetentsikeskuse loomise alustamine
 - Õpetajate koolitamine
 - Projektirahade taotlus?
 - Avatud õpe? (a la ülikoolid)

Sotsiaalne kompetentsus

- **empaatia**
 - teiste mõistmine, teiste arengule kaasaaitamine, orienteeritus teenindusele, mitmekesisuse ärakasutamine, poliitiline teadlikkus
- **sotsiaalsed oskused**
 - mõjuvõim, kommunikatsioon, konfliktsituatsioonide juhtimine, juhiomadused, muutuste katalüüsimine, sidemete loomine, koostöö ja kooperatsioon, valmidus meeskonnatööks

Mida peab arvestama?

- Õnnestumise faktorid (Siim Raie)
 - Oskus suurt pilti näha
 - Oskus ebaõnnestuda
 - Oskus sellest õppida
 - Oskus tähendust luua (elamust)
 - Oskus väärtust näha (mitte hinda!)
 - Oskus oskuseid ühendada
 - IT oskused – T-tark (Mati Heidmets)
 - Oskus probleeme lahendada

Tulevikutrendid

- ✓ Keskastme juhtimiskompetentsi vajadus
(Jaak Aaviksoo)
- ✓ Sotsiaalsete oskuste laiendamine
- ✓ Üks spetsialiseerumine korraga + tehnoloogia kasutamise oskus + lai pilt
- ✓ Tasemeharidus + täiendkoolitus (PRÕM uuring)
- ✓ Erinevate sektorite lähenemine (Siim Raie)
- ✓ IT tungib iga ameti koostisosaks/osaoskuseks (OSKA)
- ✓ Turundus teha koos tööandjaga

Päeva mõte:

...tule hakkame iseendaks,
tule hakkame koos... 😊

Toredat uut õppeaastat!