



Personalistatistika



Head kolleegid

Avaldame järjekordse personalistatistika ülevaate, sellisel kujul järjekorras kolmanda.

Dokument on üles ehitatud selliselt, et vastava pealkirja all on püütud lahti seletada selle mõiste sisu (*mõiste*), esitatud seda valdkonda puudutav statistika ja antud ka vihje, mis võiks olla abiks toodud arvandmete elustamiseks (*vihje*).

Toodud arvud kajastavad seisuga 31. detsember 2013.

Selgitused esimese lause mõistmise lihtsustamiseks, nn *mõiste*:

Statistika – teadus, mis käsitleb arvandmete kogumist, töötlemist ja analüüsimist. Statistika tegeleb kvantitatiivsete parameetritega. Parameeter on mingit asja või nähtust iseloomustav suurus. Kvantitatiivsed parameetrid on need, mis vastavad küsimusele „mitu?“. Inimese arv kusagil, nende pikkus ja vanus on kvantitatiivsed parameetrid, seega statistika uurimisobjektid. Seda, kas inimene on hea või halb; usub ta jumalasse, iseendasse, mingisse parteisse või ei millessegi; on ta usin või laisavõitu; on ta abivalmis või teistsugune; kas teda huvitab see, mis on asjade sees ja kauguste taga, või kas teda kassipoeg naerma ajab, uuritakse kvalitatiivsete parameetritega ja need jäävad statistika huviorbiidist väljapoole. Seega ei huvita meid antud juhul üldse, millised need inimesed on, vaid see, kui palju neid on, kui vanad nad jms.

Personal – asutuse töötajad, isikkoosseis. Personali alla ei kuulu masinad ja robotid, mis teevad inimeste tööd.

Head lugemist!

Elen Protten ja Ants Viljus

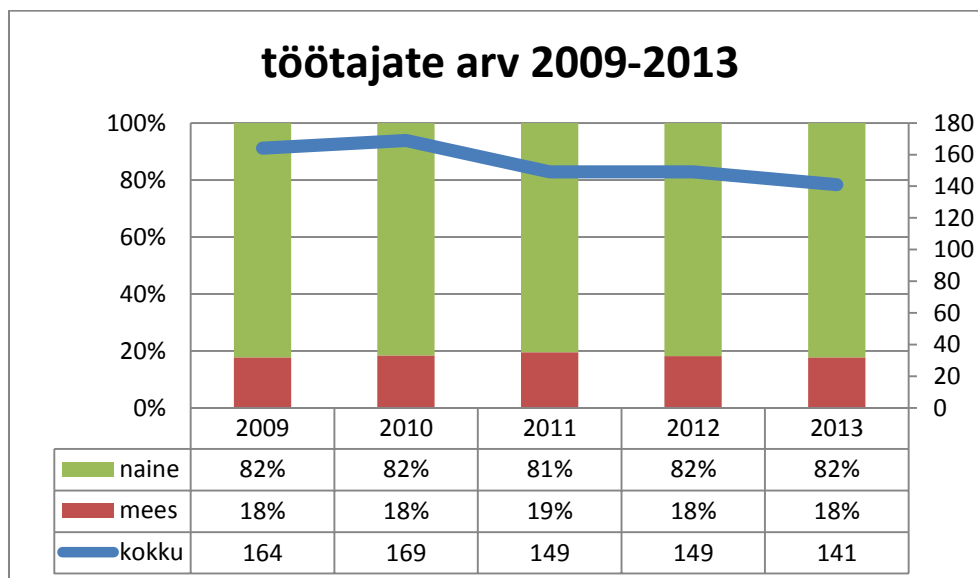
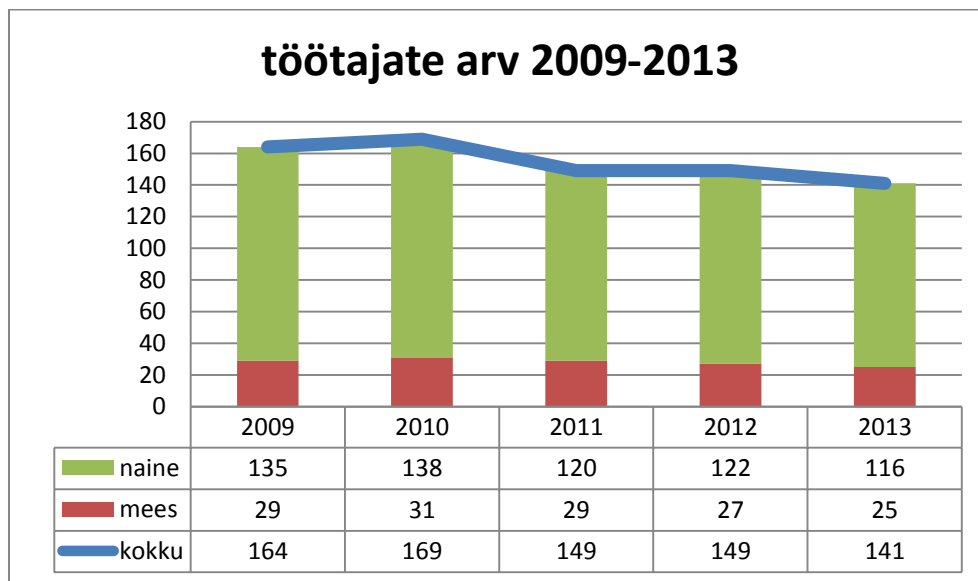
Sisukord

1	Töötajate arv	4
2	Haridus	6
3	Tasemeõpe	8
4	Struktuur.....	9
5	Õppeosakonna töötajate kvalifikatsioon	10
6	Vanus	13
6.1	Kõige auväärsemas eas olevad kolleegid	14
6.2	Pesamunad	14
7	Staaž	15
7.1	Kõige vastupidavamad	16
8	Töötajate liikumine.....	17
9	Lähetused, koolitused	21
10	Kiitused, laitudud.....	26

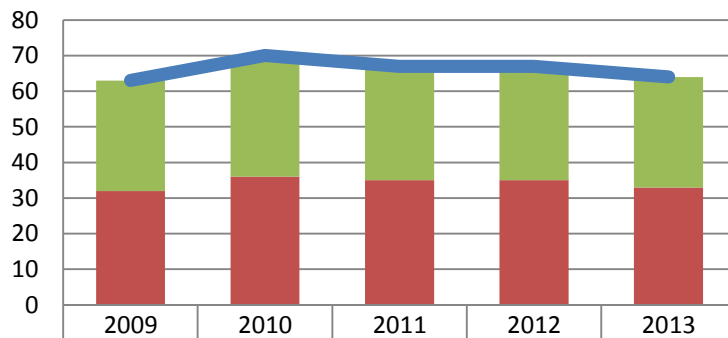
1 Töötajate arv

Mõiste Töötajate arv näitab meil töötavate inimeste arvu ja selle dünaamikat aastate jooksul. Töötamise all mõistetakse asutuse põhikirjast lähtuvat tasustatavat tegevust.

Vihje Normaalasel juhul langeb töötajate arv kokku töökohtade arvuga, st iga ettenähtud töö tarvis on töökoht ja töö tegija. Heal juhul on töötajaid pisut (näiteks 10%) vähem kui töökohti, siis saab iga töötaja soovi korral 10% lisatööd ja sellest lähtuvalt ka lisaraha teenida. Meil Tekos on 128,95 töökohta. Arvud kajastavad vaid töölepingu alusel töötavaid töötajaid.

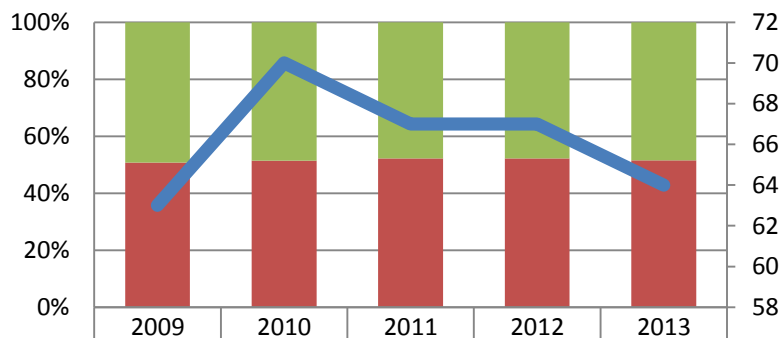


Õpetajate arv 2009-2013



■ kutseõpetaja	31	34	32	32	31
■ õpetaja	32	36	35	35	33
— kokku	63	70	67	67	64

Õpetajate arv 2009-2013



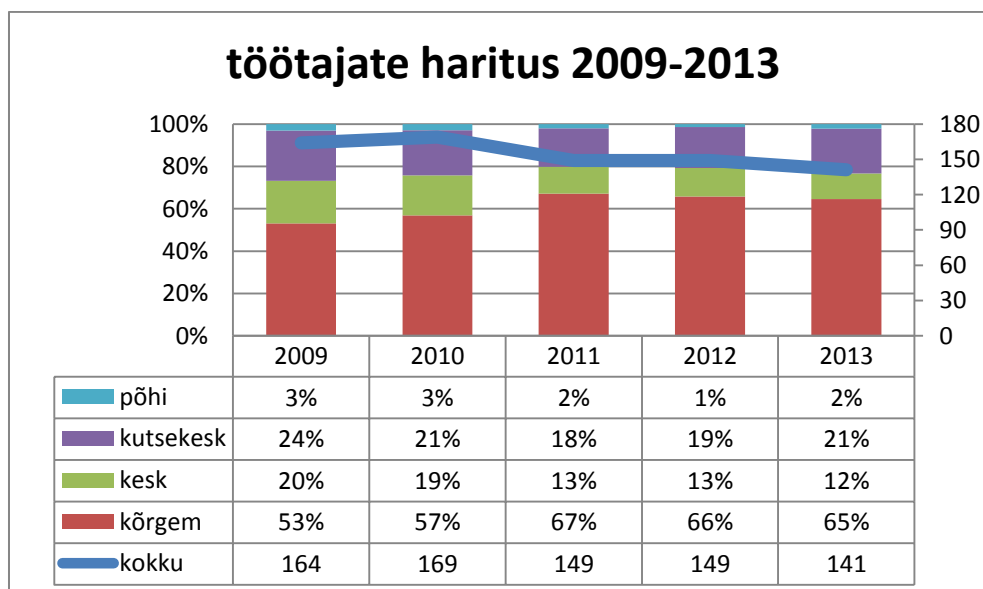
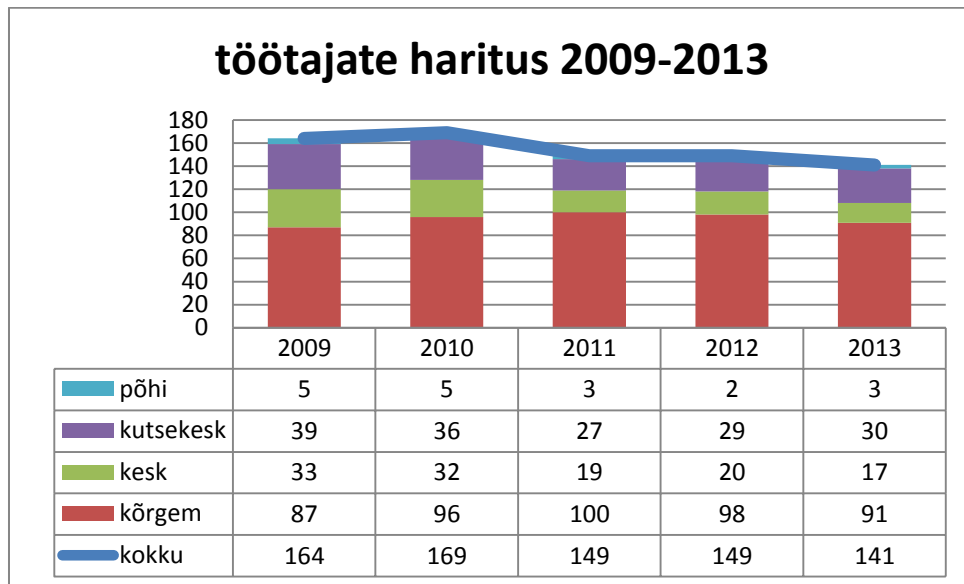
■ kutseõpetaja	49%	49%	48%	48%	48%
■ õpetaja	51%	51%	52%	52%	52%
— kokku	63	70	67	67	64

2 Haridus

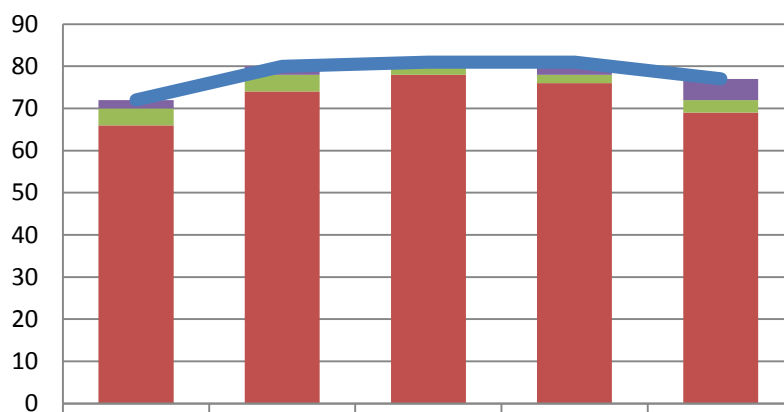
Mõiste Haridus on kooli(de)s või iseõppimise teel omandatud teadmised, oskused ja vilumused.

Mõeldud on seda, milline on töötaja kõige kõrgemat omandatud haridust tõendav dokument.

Vihje Hariduse miinimumnõue on osal töötajatest, näiteks õpetajatel, seadusest tulenevalt kindlaks määratud. Kui seda ei ole, siis pole hariduse paljususe näitajana ei hea ega halb, sest on üldtuntud tõde, et ülikool matsi ei riku. Inimene võib olla tubli ja arukas ka dokumenteeritud haridust omamata (vt Haridus *mõiste* 1. lause) ja paraku ka vastupidi.

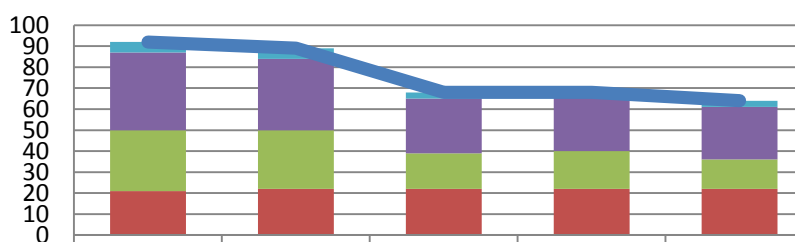


Õppeosakond haritus 2009-2013



	2009	2010	2011	2012	2013
■ kutsekesk	2	2	1	3	5
■ kesk	4	4	2	2	3
■ kõrgem	66	74	78	76	69
— kokku	72	80	81	81	77

mittepedagoogilise personali haritus 2009-2013

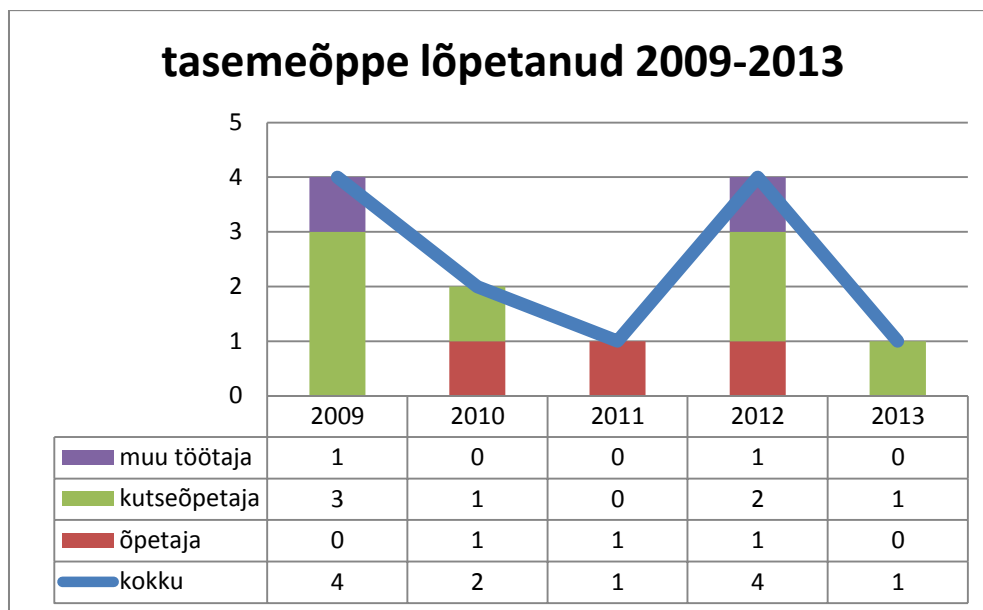


	2009	2010	2011	2012	2013
■ põhi	5	5	3	2	3
■ kutsekesk	37	34	26	26	25
■ kesk	29	28	17	18	14
■ kõrgem	21	22	22	22	22
— kokku	92	89	68	68	64

3 Tasemeõpe

Mõiste Tasemekoolitus võimaldab mittestatsionaarses õppes või eksternina omandada põhiharidust ja üldkeskharidust, osakoormusega läbida kutseõpet või kutsekeskharidusõpet ja osakoormusega või eksternina omandada kõrgharidust. Tasemekoolituse läbimist tõendab tunnistus või diplom.

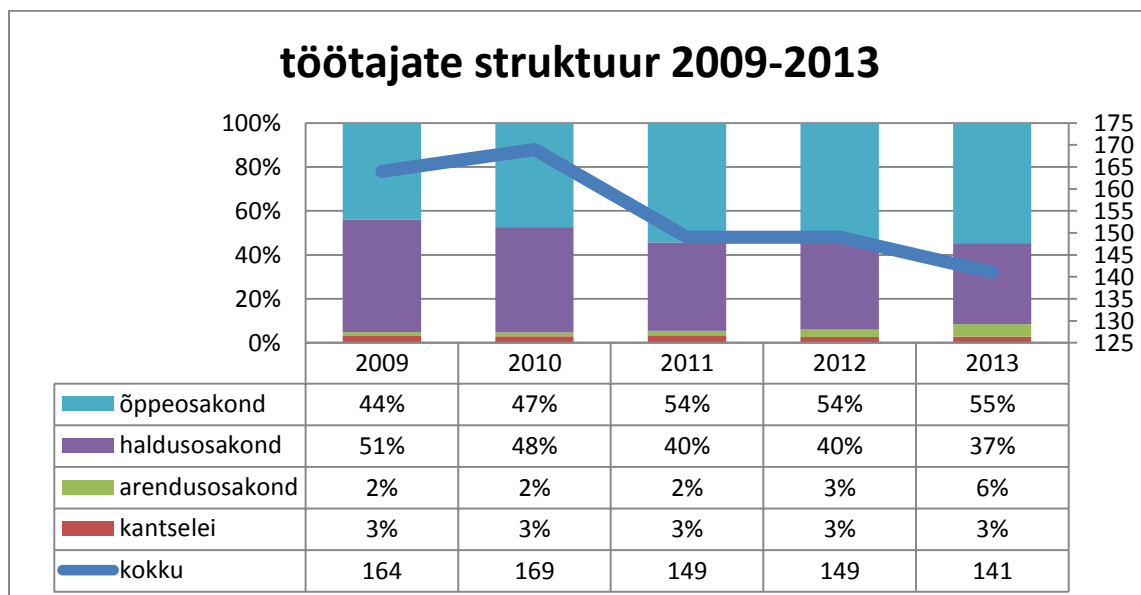
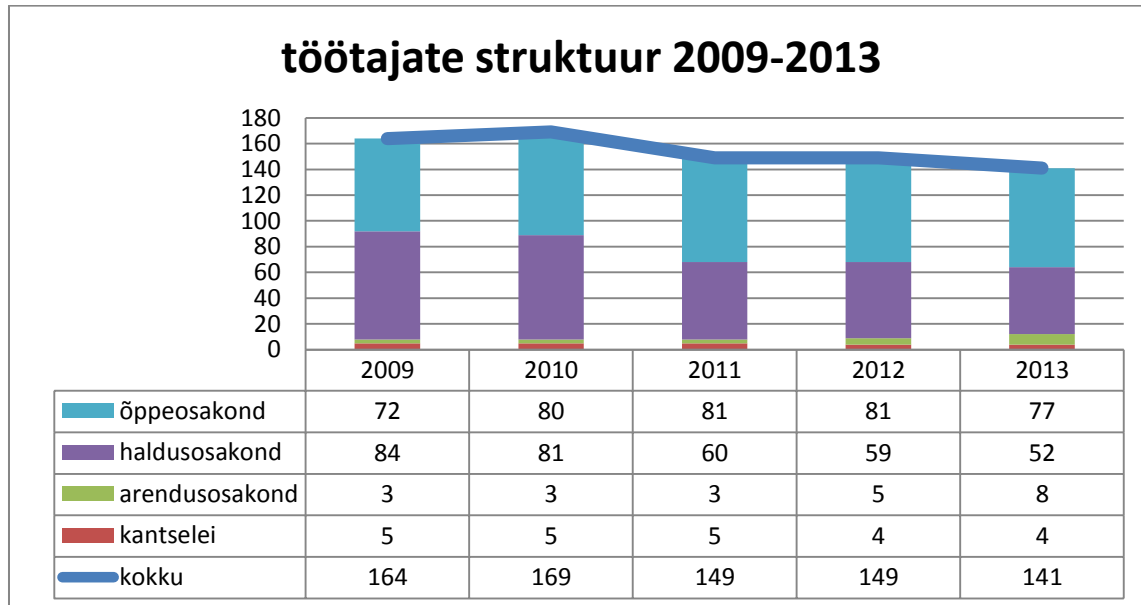
Vihje Tasemeõppes osalejate arv on parem pigem siis, kui ta on väiksem. See viitab tööl olevate inimeste juba olemasolevale kompetentsile. Näiteks arstid üldjuhul tasemeõppes ei käi. Tasemeõpet ei maksa segi ajada tööalase koolitusega, nn täiendõppega, mis on 9. peatüki teema.



4 Struktuur

Mõiste Struktuur on terviku koostisosade asetus, paigutus ja liitumise või seostumise viis. Teko koostisosadeks on arendusosakond, haldusosakond, kantselei ja õppeosakond.

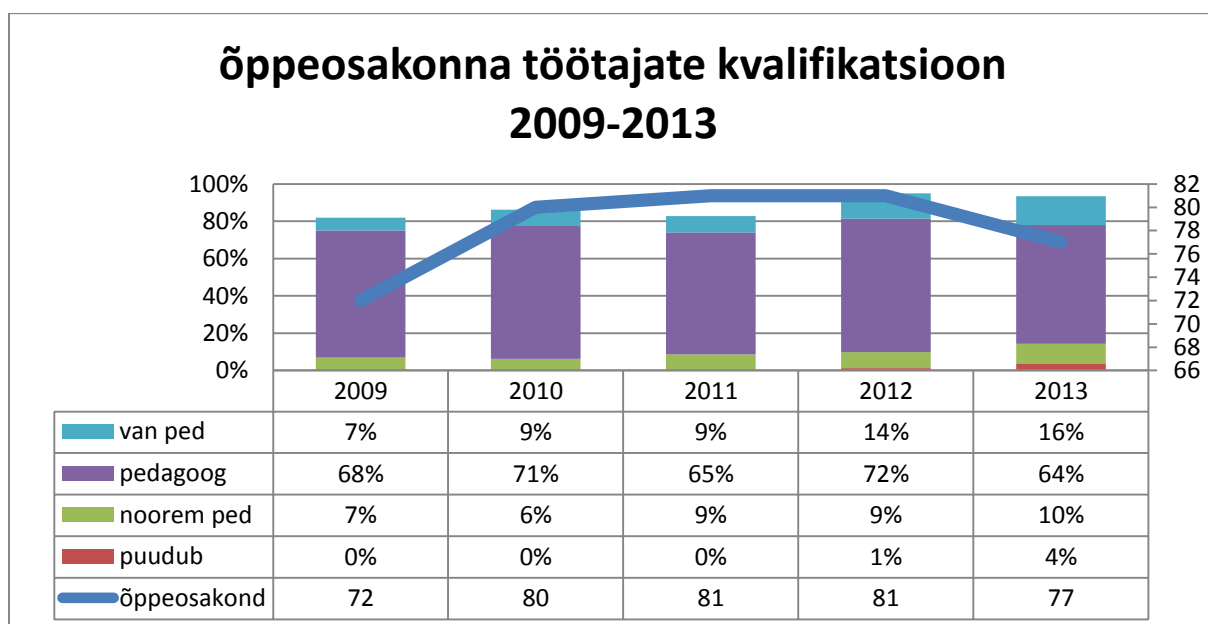
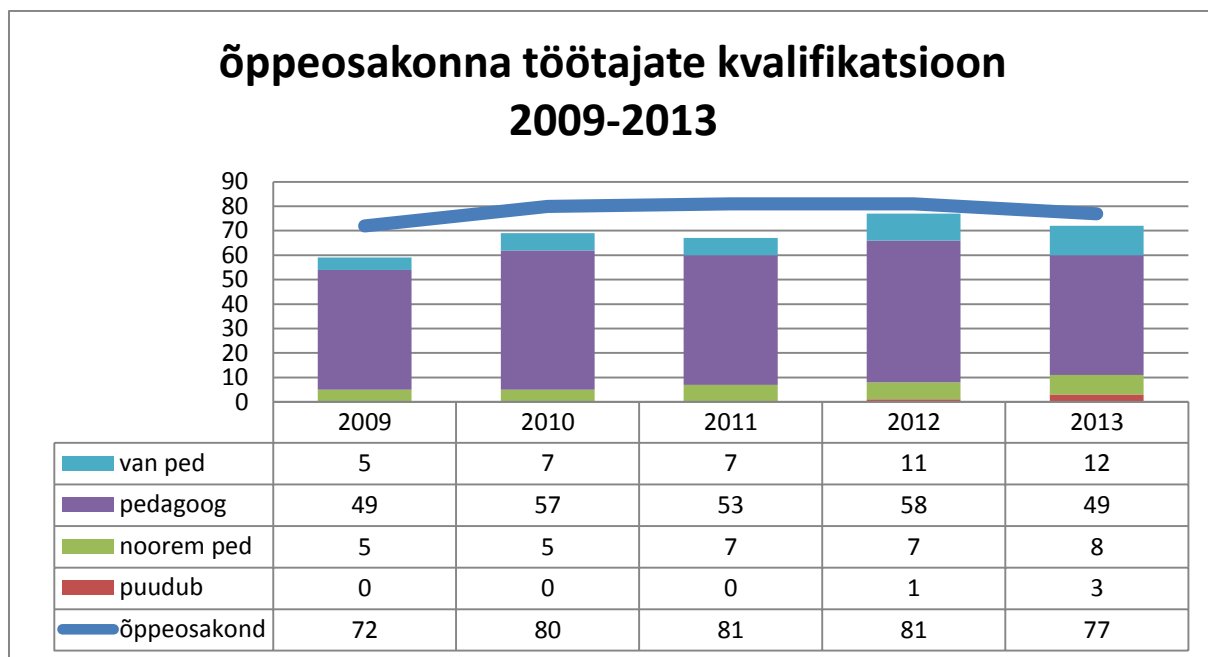
Vihje Kool on õppe- ja kasvatusasutus, kus õpilased õpetajate juhtimisel omandavad teadmisi, oskusi ja vilumusi. Osakondade suuruse muutumine üksteise suhtes näitab ettevõtte prioriteetide muutumist ajas.



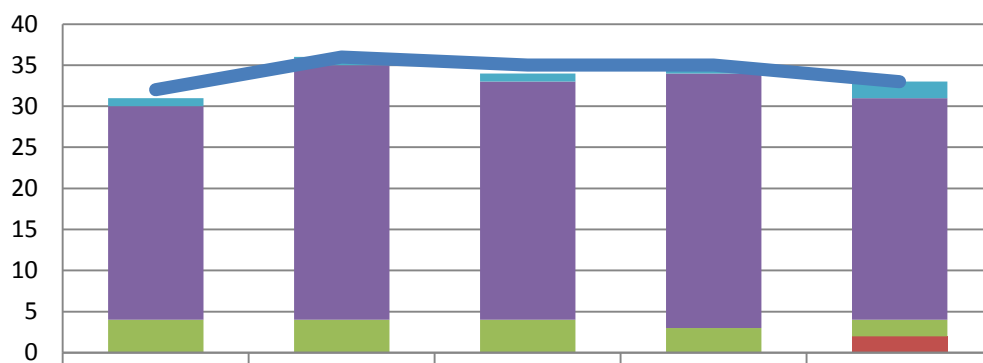
5 Õppeosakonna töötajate kvalifikatsioon

Mõiste Kvalifikatsioon on kutseoskus, erialane ettevalmistus; ettevalmistuse, kohasuse aste mingiks elukutseks või tööks.

Vihje Õpetajad, kes peaksid moodustama suurima osa õppeosakonnast, jaotatakse väljatöötatud mõõdikute alusel 5 kategooriasse: pedagoog-metoodik, vanempedagoog, pedagoog, noorempedagoog, kvalifikatsioonita. Kuulumine vastavasse kategooriasse on seotud õpetaja palgamaatriksiga.

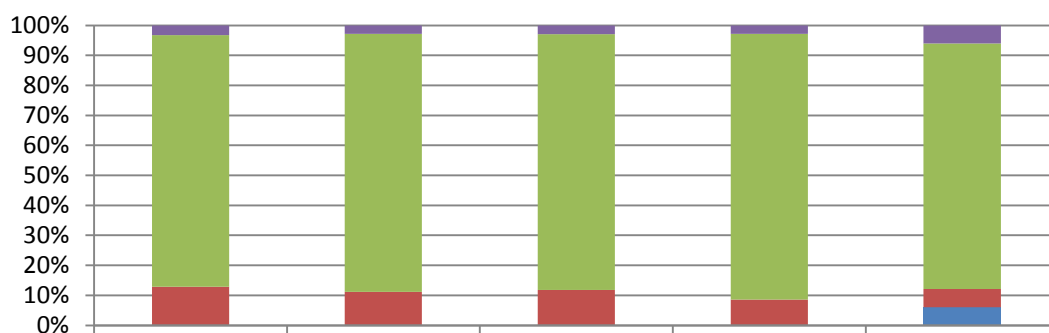


Õpetaja kvalifikatsioon 2009 - 2014



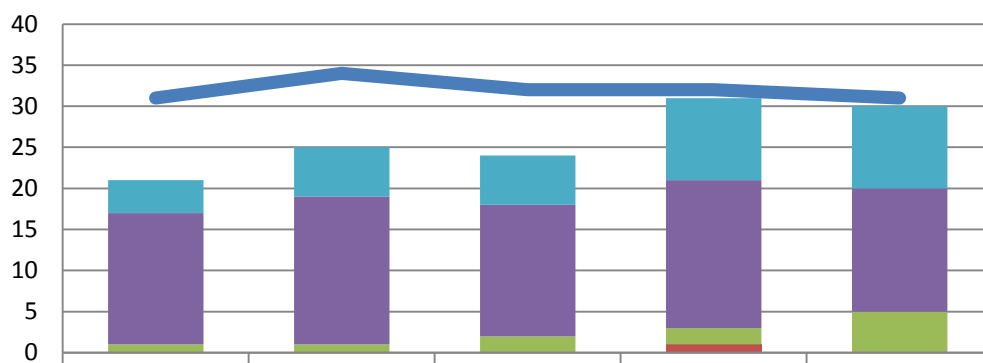
	2009	2010	2011	2012	2013
van ped	1	1	1	1	2
pedagoog	26	31	29	31	27
noorem ped	4	4	4	3	2
puudub	0	0	0	0	2
kokku	32	36	35	35	33

Õpetaja kvalifikatsioon 2009 - 2014



	2009	2010	2011	2012	2013
van ped	3,1%	2,8%	2,9%	2,9%	6,1%
pedagoog	81,3%	86,1%	82,9%	88,6%	81,8%
noorem ped	12,5%	11,1%	11,4%	8,6%	6,1%
puudub	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,1%

kutseõpetaja kvalifikatsioon 2009 - 2014



	2009	2010	2011	2012	2013
van ped	4	6	6	10	10
pedagoog	16	18	16	18	15
noorem ped	1	1	2	2	5
puudub	0	0	0	1	0
kokku	31	34	32	32	31

kutseõpetaja kvalifikatsioon 2009 - 2014



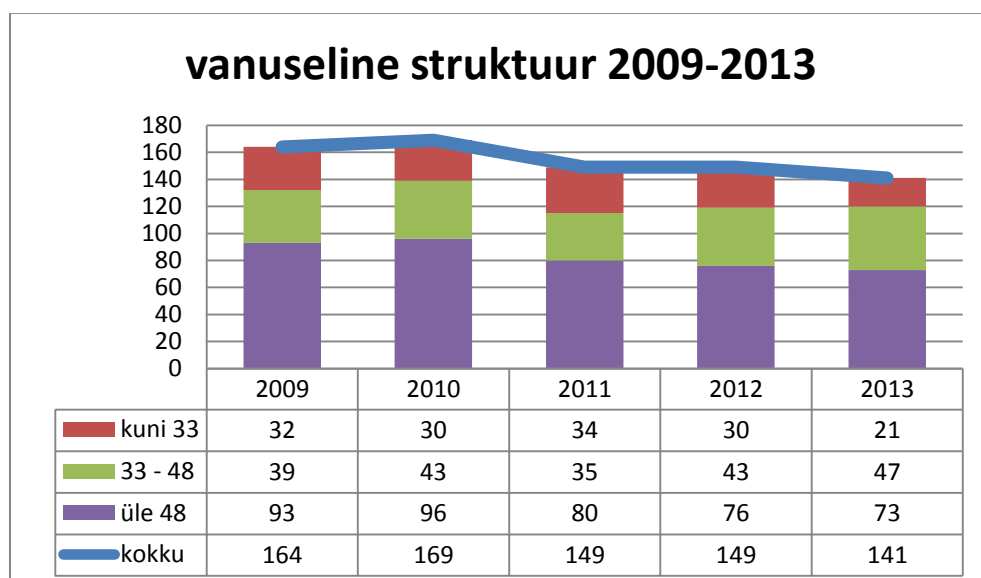
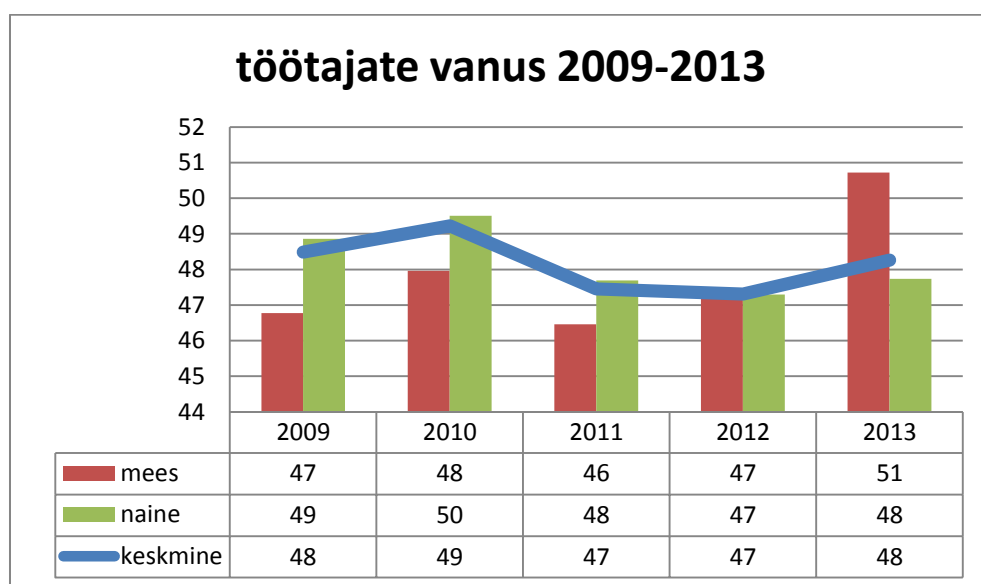
	2009	2010	2011	2012	2013
van ped	12,9%	17,6%	18,8%	31,3%	32,3%
pedagoog	51,6%	52,9%	50,0%	56,3%	48,4%
noorem ped	3,2%	2,9%	6,3%	6,3%	16,1%
puudub	0,0%	0,0%	0,0%	3,1%	0,0%

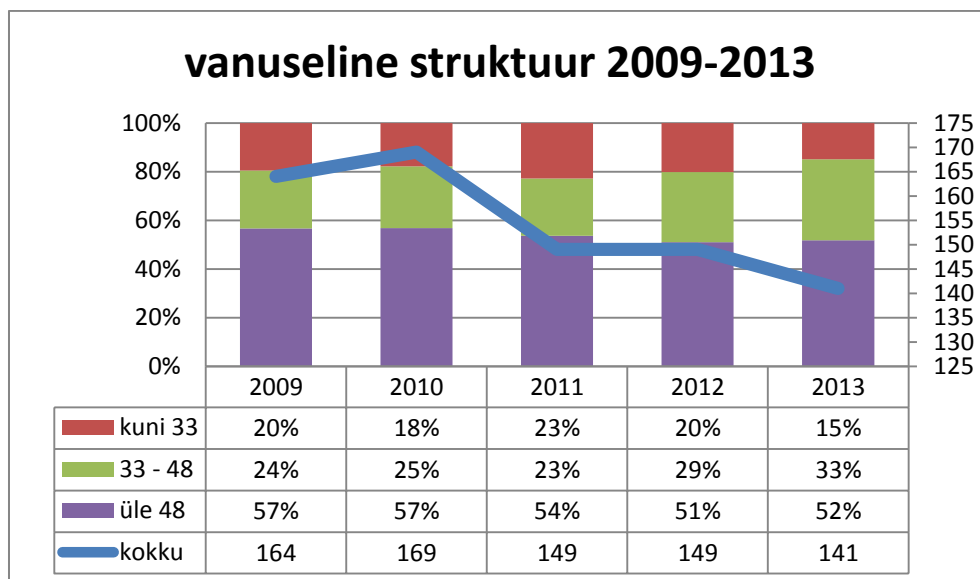
6 Vanus

Mõiste Aeg (aastates), mille keegi või miski on käesoleva hetkeni elanud või olemas olnud.

Vihje Mistahes erilaadsetest koostisosadest koosnev süsteem on kõige tasakaalustatum siis, kui kõik antud süsteemi kuuluda võivad koostisosad on seal võrdselt esindatud. Ideaalses süsteemis, kus tööjõu liikuvus on 0%, muutub keskmine vanus iga aastaga ühe aasta võrra suuremaks.

Vanuselises struktuuris on piirideks võetud vanused 33 – Kristuse iga – ja 48 – Teko töötaja keskmine vanus.





6.1 Kõige auväärsemas eas olevad kolleegid

Iseenesest mõista väärivad eraldi äramärkimist kõige auväärsemas eas olevad töötajad. Kuna inimese vanus on uuel, moodsal ajal täiesti salastatud ja konfidentsiaalne informatsioon, siis nende nimede avaldamine ei tule kõne allagi, küll aga tohime me avaldada nende vanused.

Kui kellelgi on raskusi sellesuunalise abstraktse mõtlemisega, siis kokkuleppel asjaosalisega võite selguse huvides need vanused omistada arendusosakonna arendajale Antsule.

1	(Ants Viljus)	80 aastat	2 kuud	12 päeva
2	(Ants Viljus)	78 aastat	0 kuud	25 päeva
3	(Ants Viljus)	77 aastat	5 kuud	30 päeva

6.2 Pesamunad

Tasakaalustatuse huvides väärivad eraldi äramärkimist ka kõige nooremad töötajad. Kuna inimese vanus on ikka veel täiesti salastatud ja konfidentsiaalne informatsioon, siis nende nimede avaldamine ei tule ikka veel kõne alla, küll aga tohime me avaldada nende vanused.

Kui kellelgi on raskusi sellesuunalise abstraktse mõtlemisega, siis kokkuleppel asjaosalisega võite selguse huvides need vanused omistada arendusosakonna arendajale Antsule.

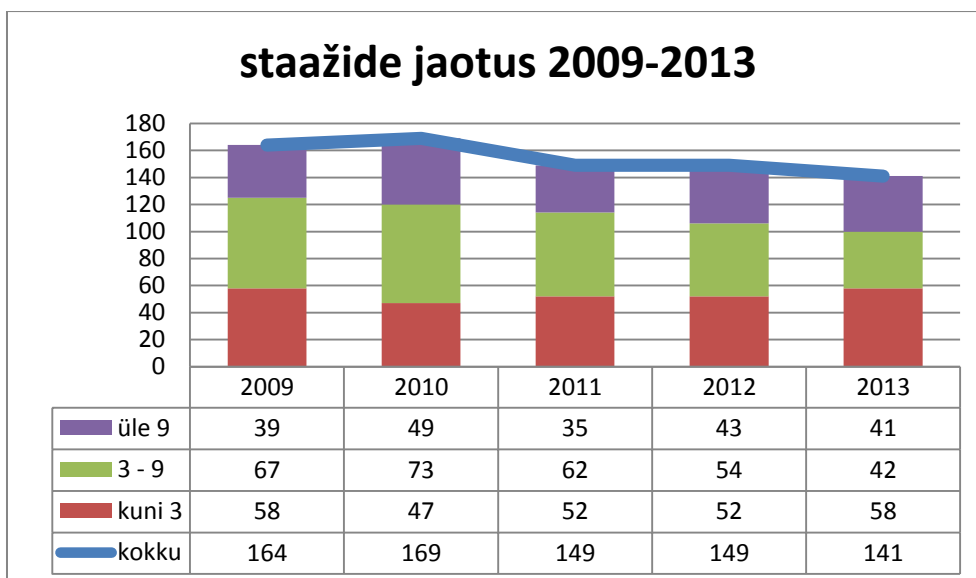
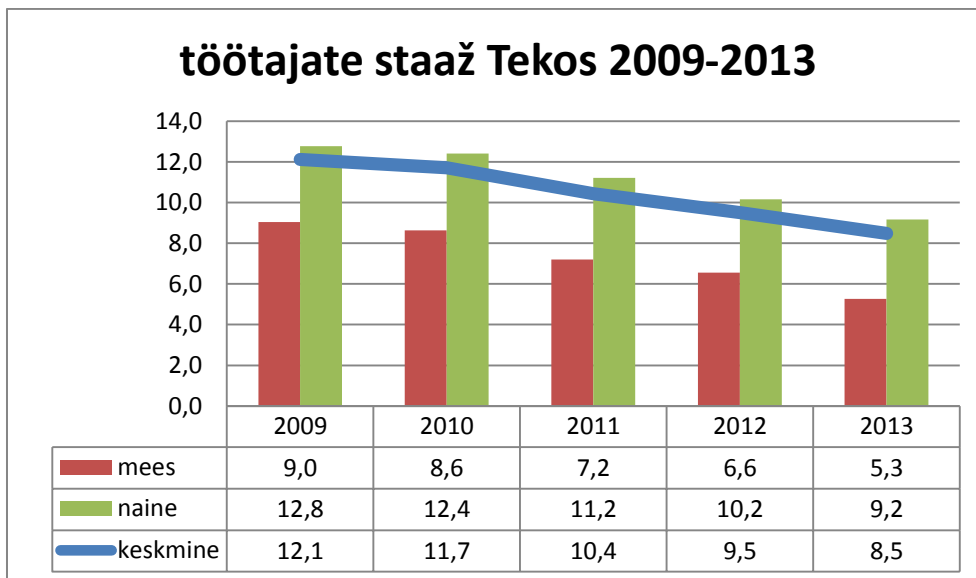
1	(Ants Viljus)	24 aastat	7 kuud	12 päeva
2	(Ants Viljus)	24 aastat	10 kuud	4 päeva
3	(Ants Viljus)	25 aastat	3 kuud	21 päeva

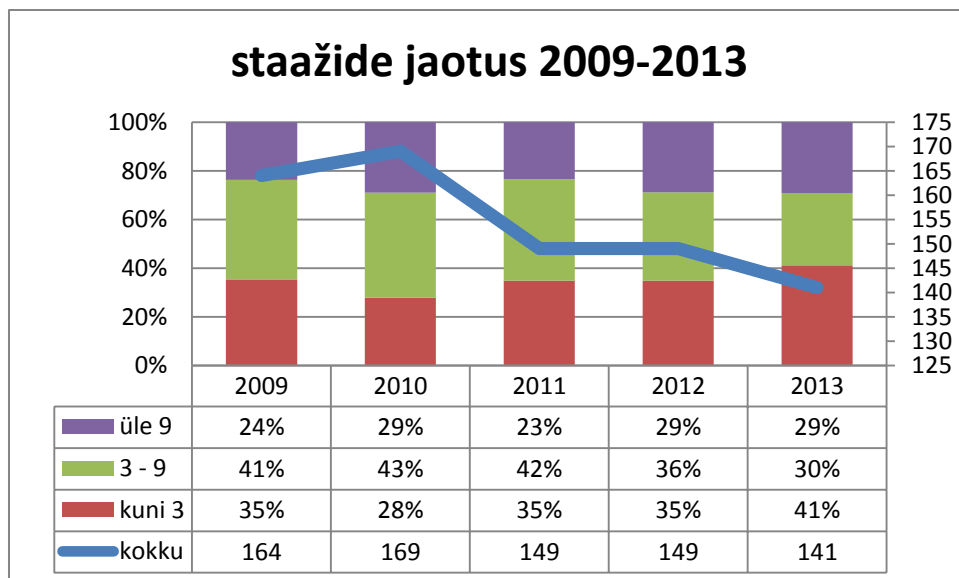
7 Staaž

Mõiste Mingil alal töötamise vm tegutsemise aeg; kogu töötatud aeg tööleasumisest alates.

Vihje Pikastaažiliste töötajate rohkus viitab heale töökeskkonnale.

Staažide jaotuses on piirideks võetud staažid 3 – aeg, mis kulub asjade hästi selgeks saamiseks – ja 9 – keskmine Teko töötaja staaž.





7.1 Kõige vastupidavamad

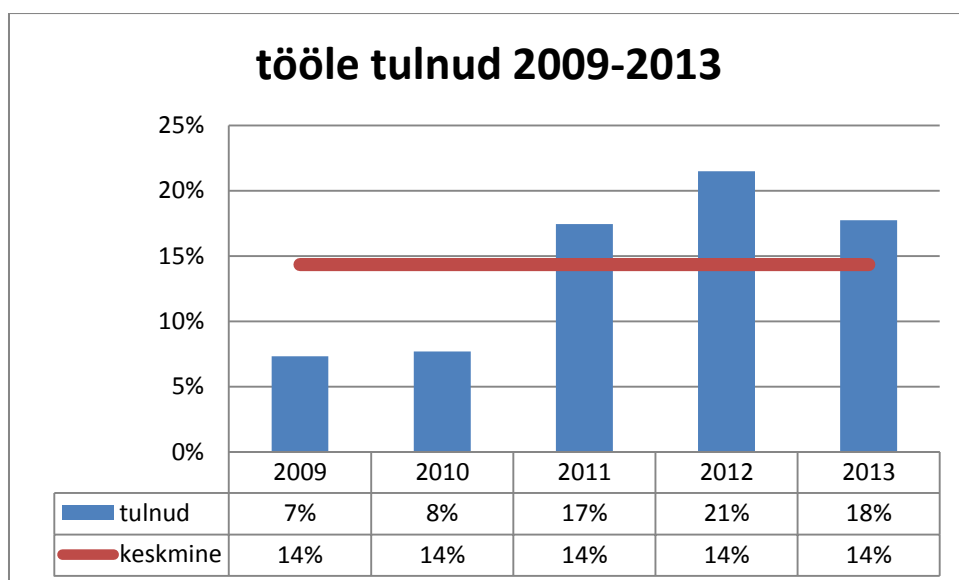
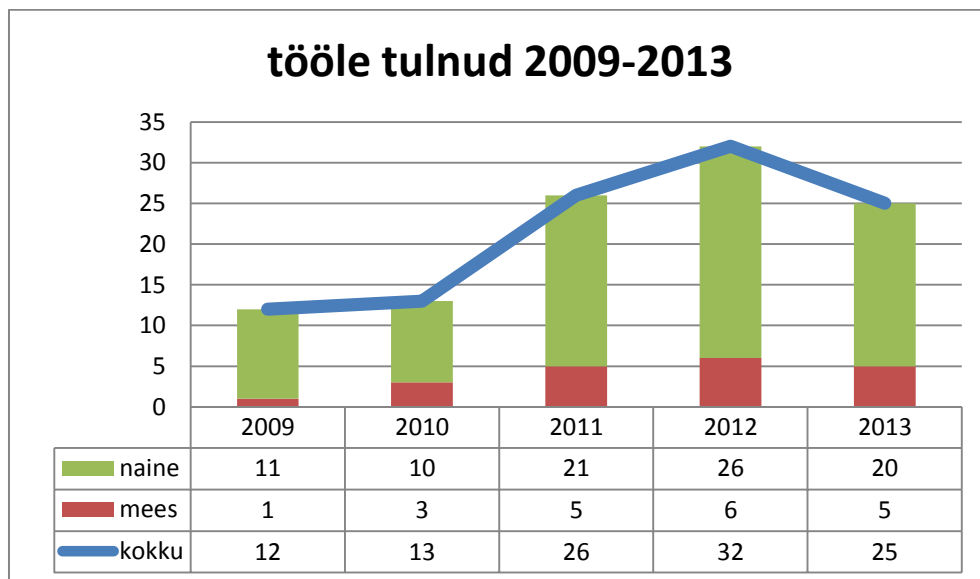
Eraldi äramärkimist väärivad meie väga staažikad töötajad, kes olid 31. detsembriks 2013 töötanud meil nii kaua:

1	Tenok, Sirje	38	aastat	5	kuud	6	päeva
2	Golovatjuk, Ljudmila	37	aastat	5	kuud	8	päeva
3	Podkolzina, Ljudmilla	30	aastat	4	kuud	26	päeva
4	Martma, Eha	30	aastat	1	kuud	20	päeva
5	Zahharova, Ljudmilla	30	aastat	0	kuud	11	päeva
6	Tammemägi, Milvi	28	aastat	3	kuud	30	päeva
7	Malkevitš, Diana	28	aastat	3	kuud	29	päeva
8	Villenbergh, Maina	28	aastat	3	kuud	20	päeva
9	Horošihh, Irina	27	aastat	10	kuud	28	päeva
10	Odar, Eda	26	aastat	4	kuud	7	päeva
11	Iljina, Ljudmilla	24	aastat	4	kuud	8	päeva
12	Kljujeva, Tatjana	24	aastat	2	kuud	28	päeva
13	Tolovski, Tamara	23	aastat	11	kuud	28	päeva
14	Bogdanova, Irina	23	aastat	11	kuud	19	päeva
15	Türi, Külliki	23	aastat	3	kuud	19	päeva
16	Zimireva, Olga	22	aastat	11	kuud	3	päeva
17	Koitsaar, Tiiu	22	aastat	5	kuud	23	päeva
18	Koltšenko, Ljudmilla	21	aastat	4	kuud	0	päeva
19	Smirnina, Niina	20	aastat	3	kuud	30	päeva

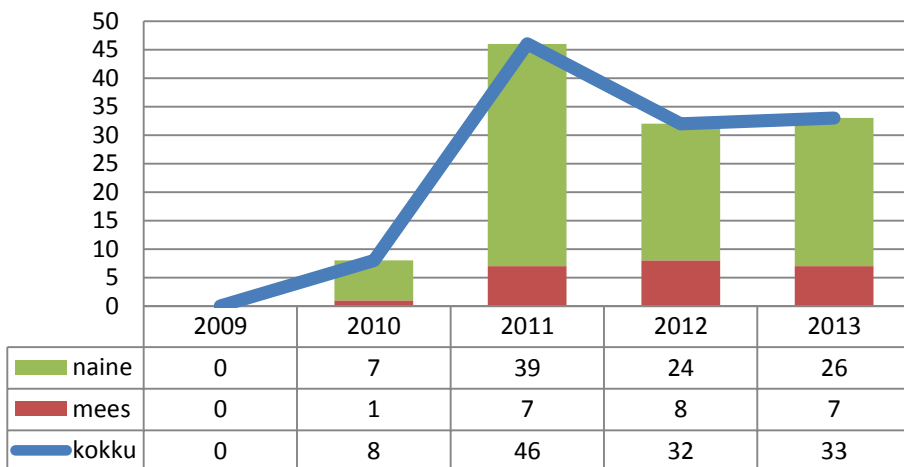
8 Töötajate liikumine

Mõiste Tööjõu voolavus on töötajate liikumise määr, mis võimaldab hinnata ettevõtte konkurentsivõimelisust ja jätkusuutlikkust.

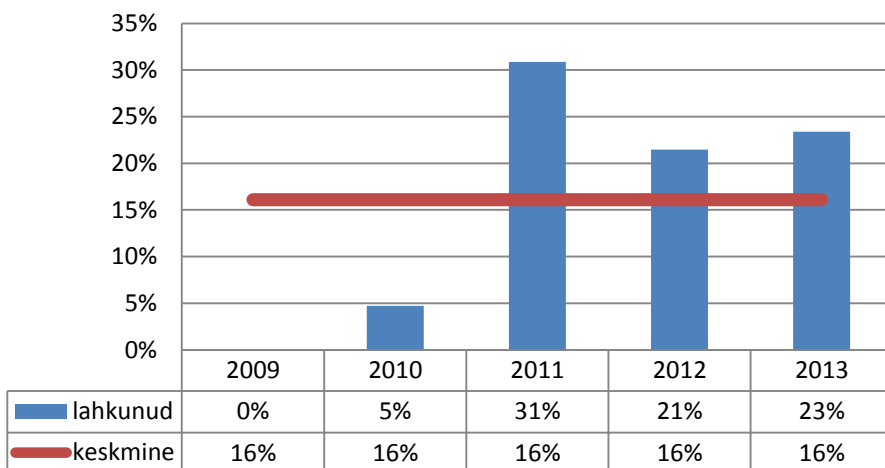
Vihje Tööjõu liikumise mõju võib olla positiivne – ettevõtte töötajate vahetumine toob kaasa uusi töövõtteid ja ideid – või negatiivne – ei suudeta oma teenuste ja toodetega konkurentsisis püsida.



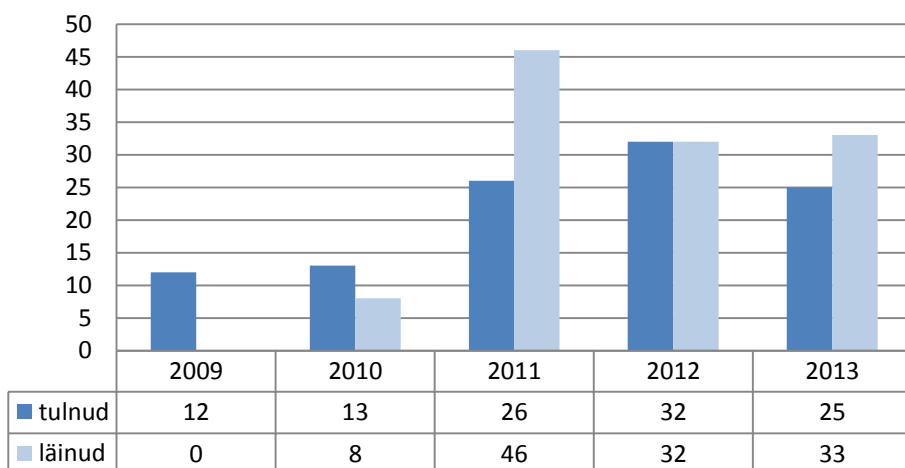
töölt lahkunud 2009-2013



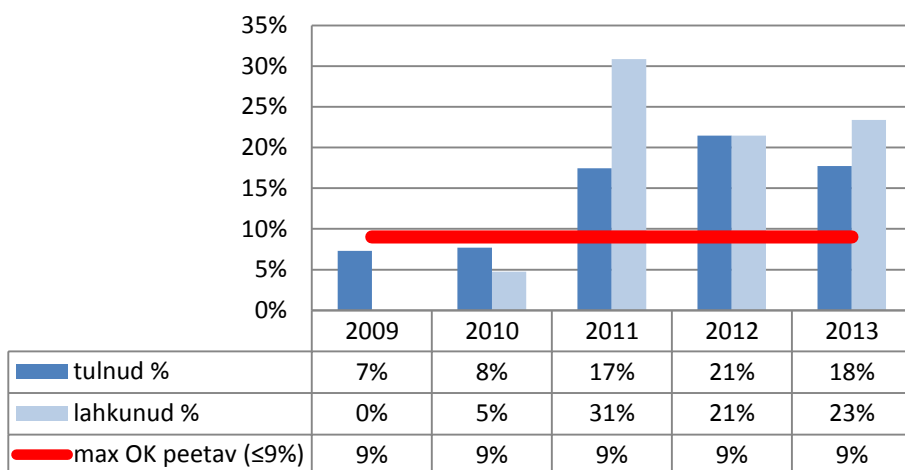
töölt lahkunud 2009-2013



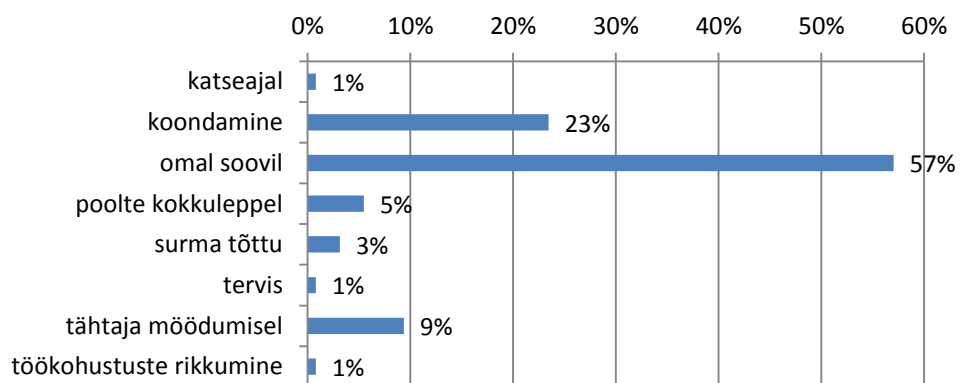
tulnud/lahkunud 2009-2013



tulnud/lahkunud 2009-2013



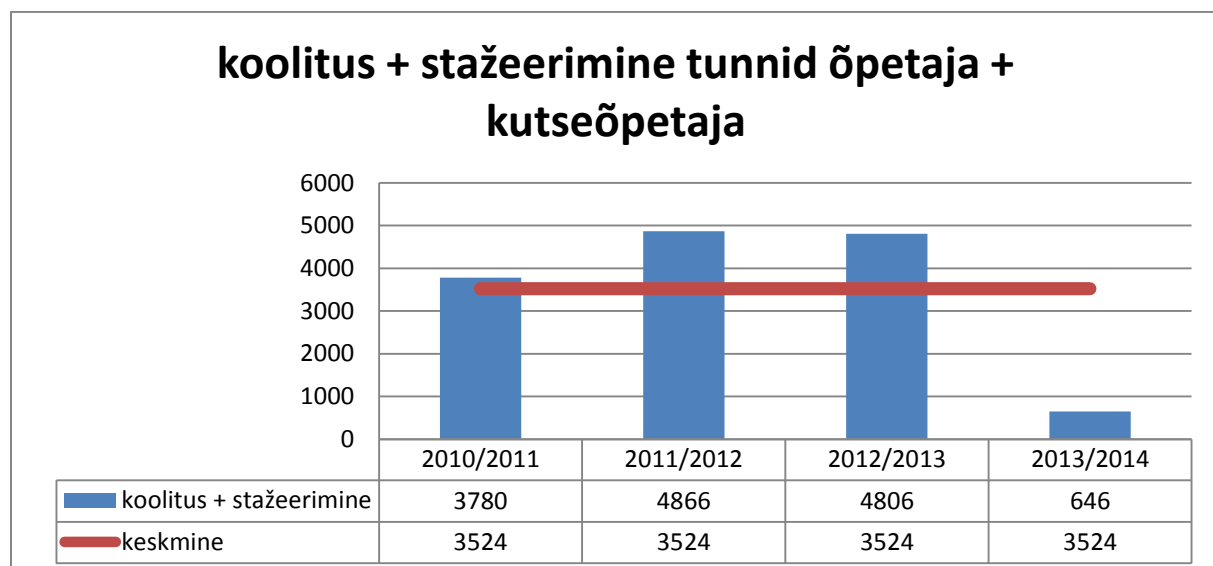
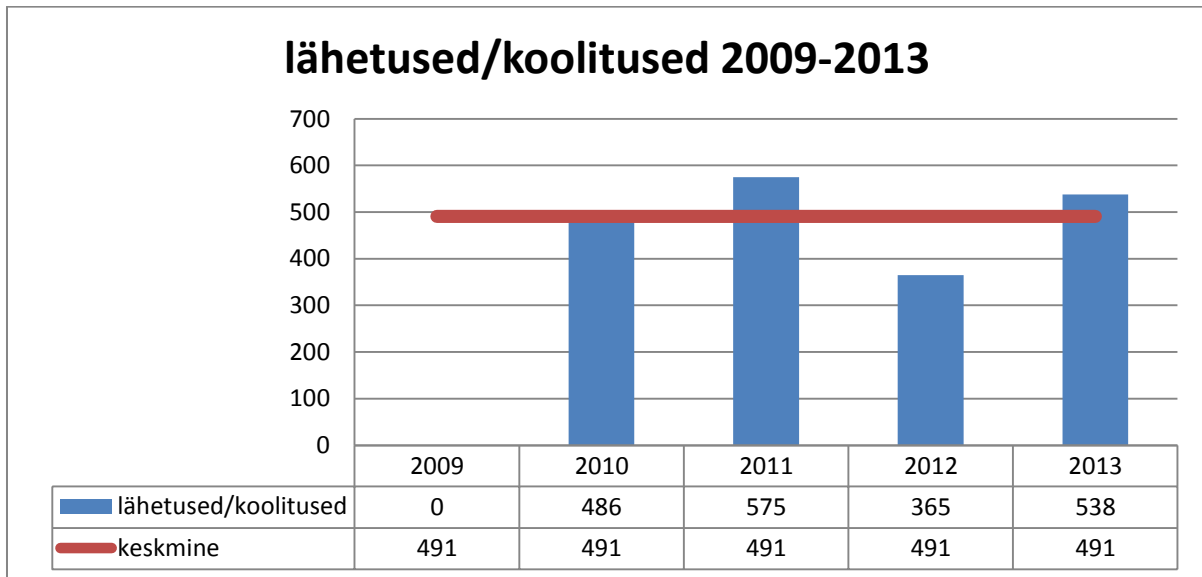
töölt lahkumise põhjused 2009-2013



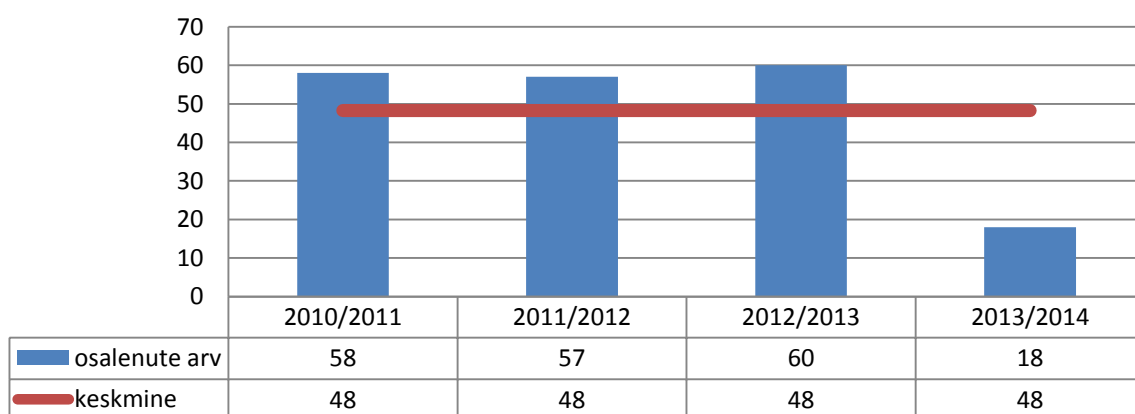
9 Lähetused, koolitused

Mõiste Töölane koolitus võimaldab kutse-, ameti- ja/või erialaste teadmiste, oskuste ja vilumuste omandamist ja täiendamist, samuti ümberõpet kas töökohas või koolitusasutuses. Töölase koolituse läbimist tõendab tunnistus või tõend.

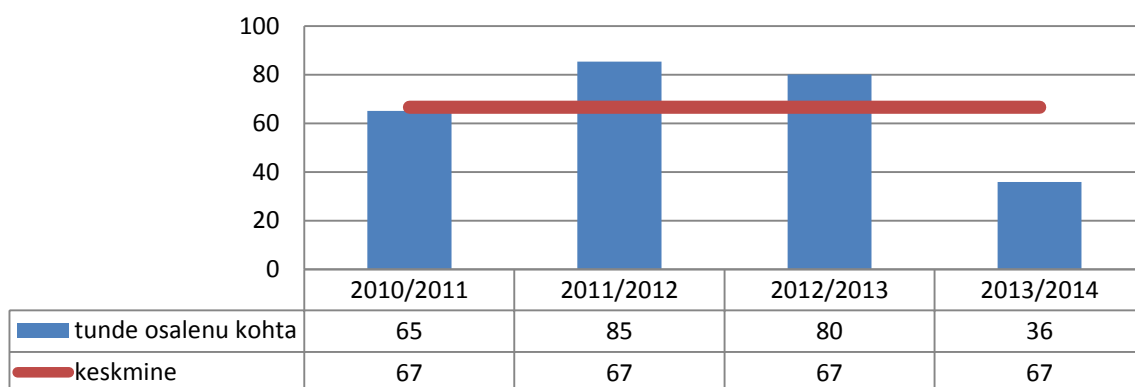
Vihje Õpetajate koolituse raamnõuetes sätestatakse: „Õpetaja läbib iga viie aasta jooksul töölase täienduskoolituse vähemalt 160 tunni ulatuses. Kutseõpetaja läbib iga kolme aasta jooksul töölase täienduskoolituse vähemalt kahe kuu ulatuses.“(Allikas EHIS)



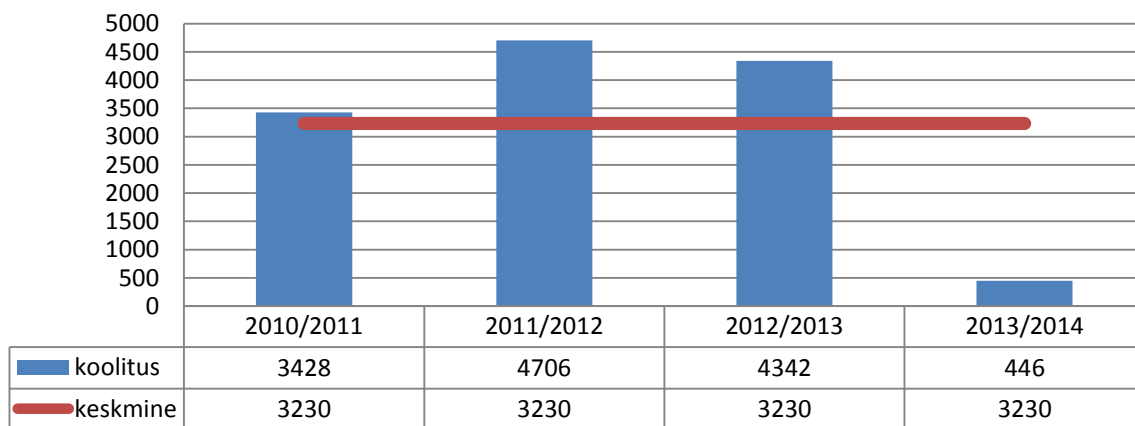
koolitus + stažeerimine osalejad õpetaja + kutseõpetaja



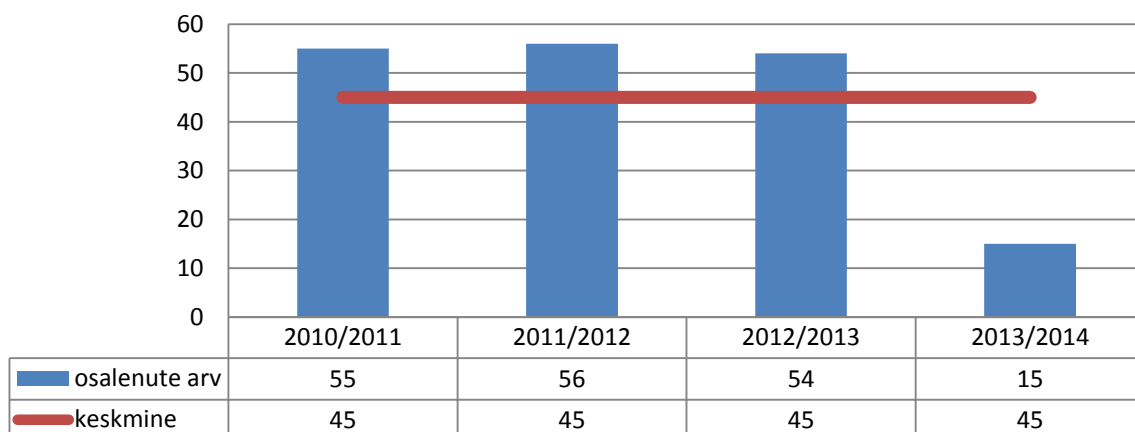
koolitus + stažeerimine tundi osaleja kohta õpetaja + kutseõpetaja



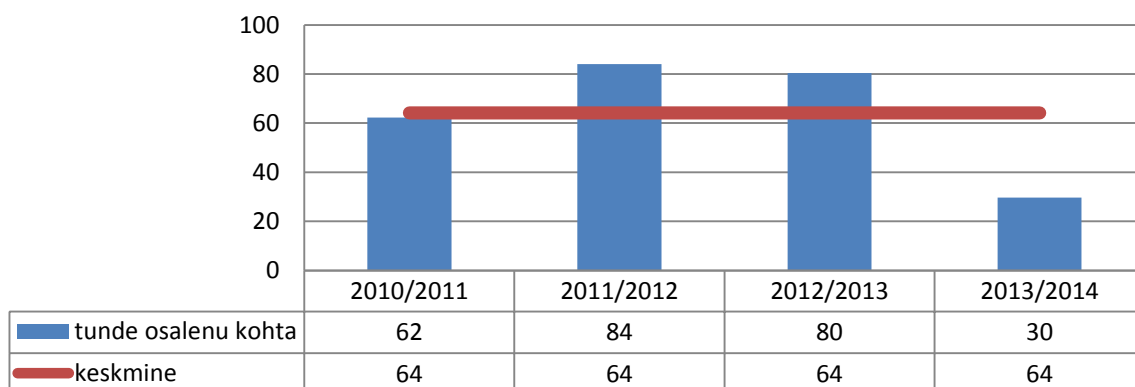
koolitus tunnid õpetaja + kutseõpetaja



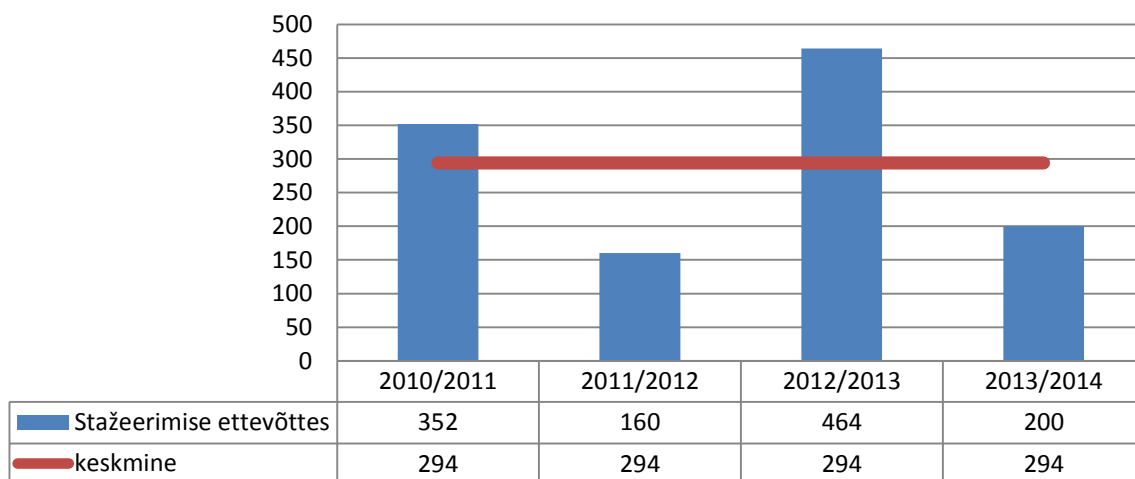
koolitus osalejad õpetaja + kutseõpetaja



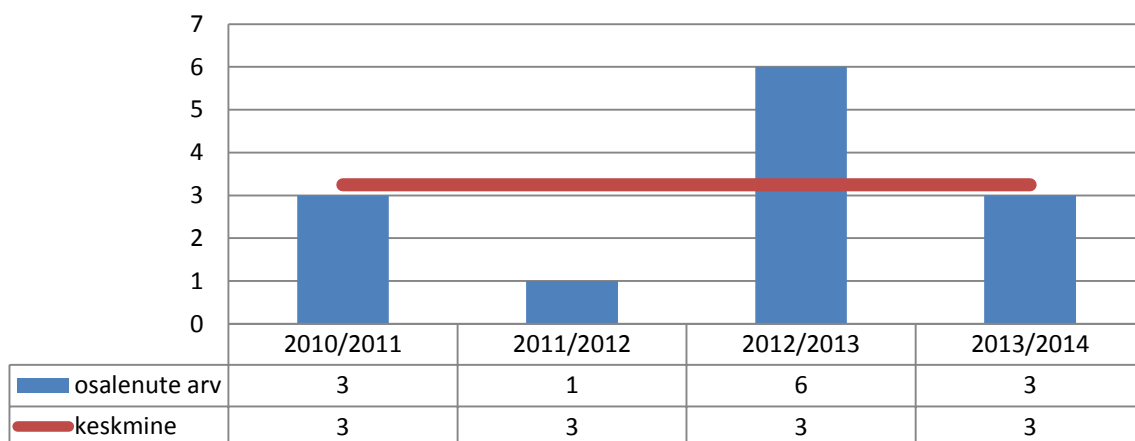
koolitus kool tunde osaleja kohta õpetaja + kutseõpetaja



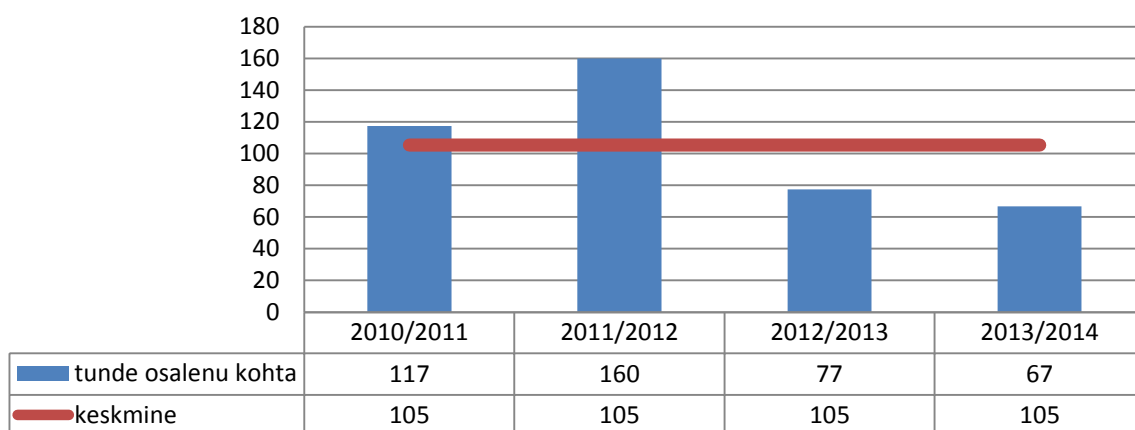
stažeerimine tunnid kutseõpetaja



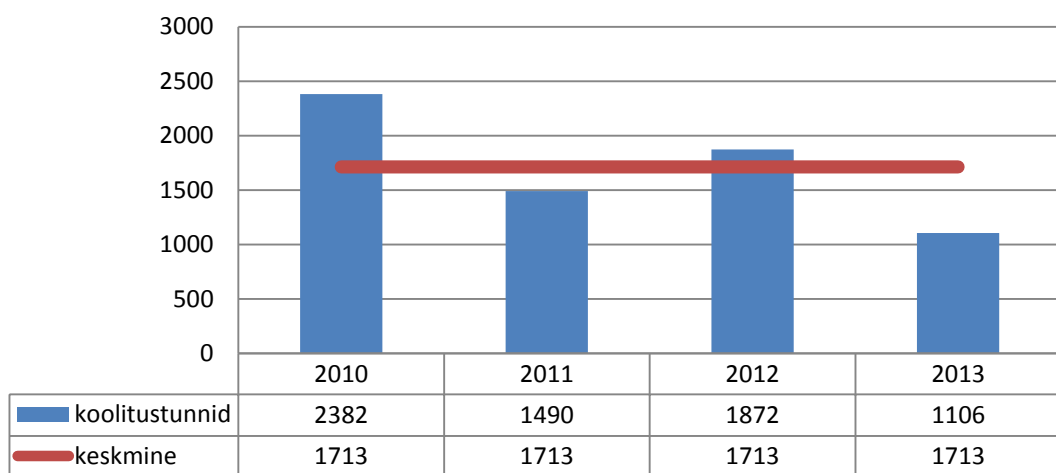
stažeerimine osalejad kutseõpetaja



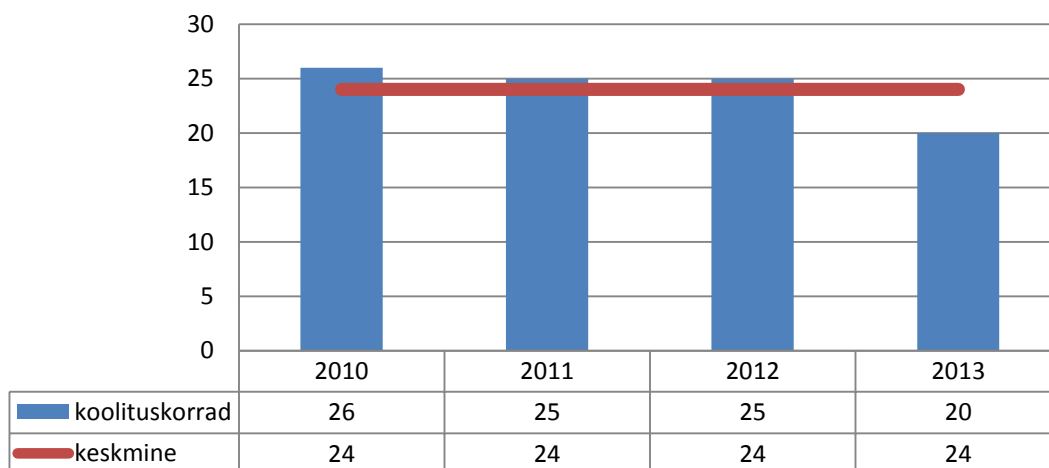
stažeerimine tunde osaleja kohta kutseõpetaja



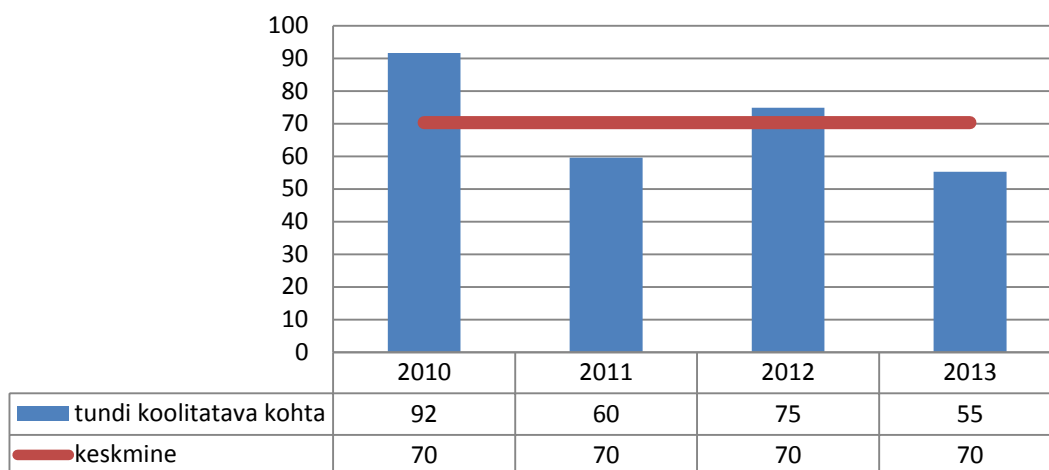
koolitustunnid üldainete õpetaja



koolituskorrad üldainete õpetaja



tundi koolitatava kohta üldainete õpetaja



10 Kiitused, laitused

Mõiste Kiitus on tunnustav hinnang või esiletõstmine, mis on vormistatud käskkirjaga. Hoiatus on kiitusele vastupidine hinnang, mille kohta on säilinud kirjalik jälg.

Vihje Kuigi mõlemad võivad piinlikkust tekitada, peetakse kiitust üldjuhul meeldivamaks kui laitust.

