



Personalistatistika



Head kolleegid

Avaldame järjekordse personalistatistika. Ülevaade on koostatud seisuga 31. detsember 2017, kui tekstis ei ole öeldud teisiti. Ülevaade koosneb peajasjalikult arvandmetest, mis iseloomustavad neid ametiteid, mis meil on, ja nendid inimesi, kes meil on neid ameteid pidamas.

Eraldi kokkuvõtvat peatükki ei ole, kuid teksti sees on vahel rohelise piirjoonega ümbritsetud lõik. See koosneb ühest lausest, mida on peetud vajalikuks rõhutada. Lause ees on kas miinus või pluss märk, mis näitab aruande koostajate suhtumist rõhutatava lausega kaasnevasse ilmingusse.

Vahel me oleme ehk mõelnud, kui ERR või keegi teine (eriti meie rahastatav instants) mingi järjekordse statistilise üllitiseega välja tuleb, et milleks seda vaja on. Miks raisata energiat, raha ja muid ressursse näiteks teada saamaks kui suur on mingi partei reiting. Parteid ajavad nagunii oma asja, lektoraat samuti. Reitingu avaldamine vaevalt, et midagi kellegi käitumises muudab.

Partei seisukohalt on nii, et kui neil juhtub mingi idee olema, siis üldjuhul see ka ellu viiakse. Reiting seda ei sega, ilmselt eriti ei aita ka. Teiselt seisukohalt on nii, et kui mingi partei meeldib või ei meeldi, siis nende poolt kas hääletatakse või hääletata. Reiting seda ei sega, ilmselt eriti ei aita ka.

Abi reitingutest teada saamisest võib olla ehk nendele, kes ei ei tea mida tahta. See osa nendest, kes tahab ilmtingimata kaasas olla, valib siis kõrge reitinguga partei ja see osa, kes ilmtingimata tahab erineda, valib siis madala reitinguga partei. Et siis nii tänu- kui ka vaatamata reitingule.

Samas on matemaatiliselt teada ja tõestatud (otsene järeldus Gaussi normaaljaotusest), et nende äärmuste arv on võrdne. Seega oleme justkui alguses tagasi, et ikkagi milleks.

Ehk polegi väga vale see seisukoht, et alati ei peagi kogu aeg kõikidest asjadest aru saama ja on ehk tõsiasia seegi, et on piisavalt palju asju, milledest pole võimalikki lõpuni aru saada. Ratsionaalse iva otsimine on omaette teema, siin tulid elevandid meelde. Me ei söö neid, nemad meid samuti mitte. Me ei ole konkurendid samade ressursside pärast ega kohtu nendega juhuslikult ilmselt kunagi. Ratsionaalses mõttes on täiesti ükskõik, kas nad elavad kusagil meie planeedil või mitte. Samas läheb nende olemasolu enamusele siiski korda – millegipärast tahaksime, et nad oleksid.

Vahel ju täitsa niisama tore vaadata. Kui midagi juhtub, või ei juhtu. Näiteks kui tulbad tõusevad või siis langevad. Ja kui keegi midagi siit ülevaatest leiab, mis temas emotsiooni tekitab, väljendugu see heatahtliku muigega, peavangutusega või lihtsalt mingi uue asja teadasaamises, siis ongi tal hästi läinud. Ja koostajatel.

Tegelikult hakkas selle kahtleva hoiaku pärast pisut piinlikki, sest Steve Jobs, üks suuremaid juhte, kes midagi juhtinud on, on öelnud umbes sellise lause, et kui töökollektiivis keegi tunneb, et teda ei ole (otsustamisse) kaasatud, siis tuleb kaadrivalijale otsa vaadata, et kelle ta on tööle võtnud. Iga kollektiivi liige peab juhti nii palju usaldama, et tal ei teki kahtlustki, et tehtav tegu saab olema kõikide ühiseks hüvanguks, tundugu see tegu parasjagu milline tahes. Olgu juht siis Meeli, Mailis, Kersti, üks või teine Antonio või see, kes Universumis asju sätib ning kontrollib.

Meldivaid elamusi

Lugupidamisega

koostajad

Sisukord

Head kolleegid	2
1 Sissejuhatus. Taustaandmed	4
1.1 Koolimaja	4
1.2 Õpilased	6
2 Töötajate arv ja nende valimine	11
3 Töötajate jaotus struktuuris	15
4 Töötajate vanuseline struktuur	16
5 Töötajate rakendatus	19
6 Pedagoogide kvalifikatsioonid	20
7 Staažid	21
8 Õpilaste arv õpetaja kohta	22
9 Tööl püsimine	23
10 Keskmine Teko töötaja	26
11 Ekstreemsused	27
12 Jooniste sisukord	28
Kasutatud lühendid ja terminid	29
<i>Post scriptum</i>	30

1 Sissejuhatus. Taustaandmed

Kooli pidamiseks on vaja kooliõpetajaid. Ja õpilasi. Abiks on ka koolimaja.

Sissejuhatavas osas me vaatame koolimaja ja õpilasi, mõlemaid arvudes. Töö põhiosa on keskendunud kooli töötajatele.

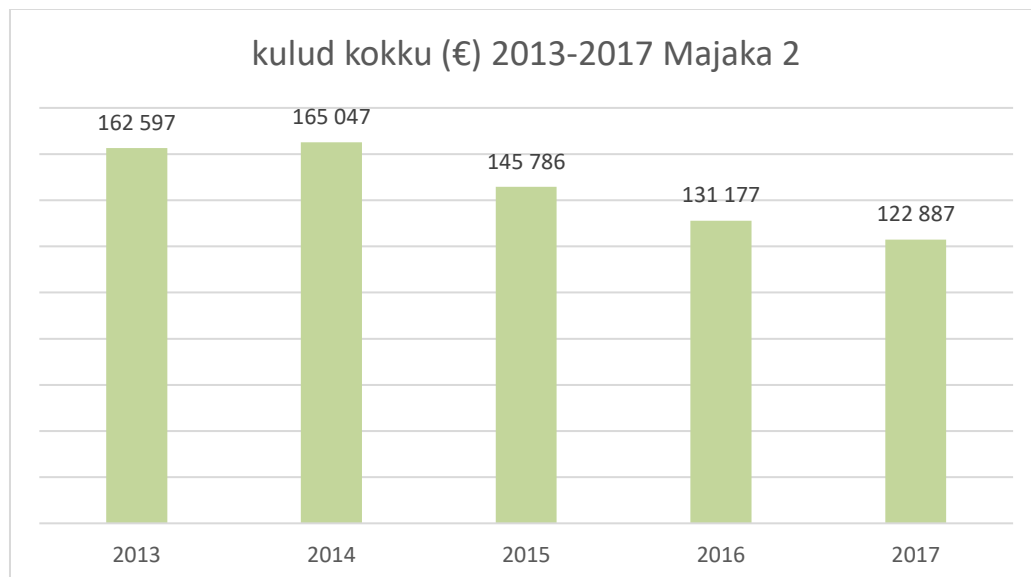
1.1 Koolimaja

Maja, kus me tegutseme on ca 1 hektari suurune.

A – korpus 2 750m²,

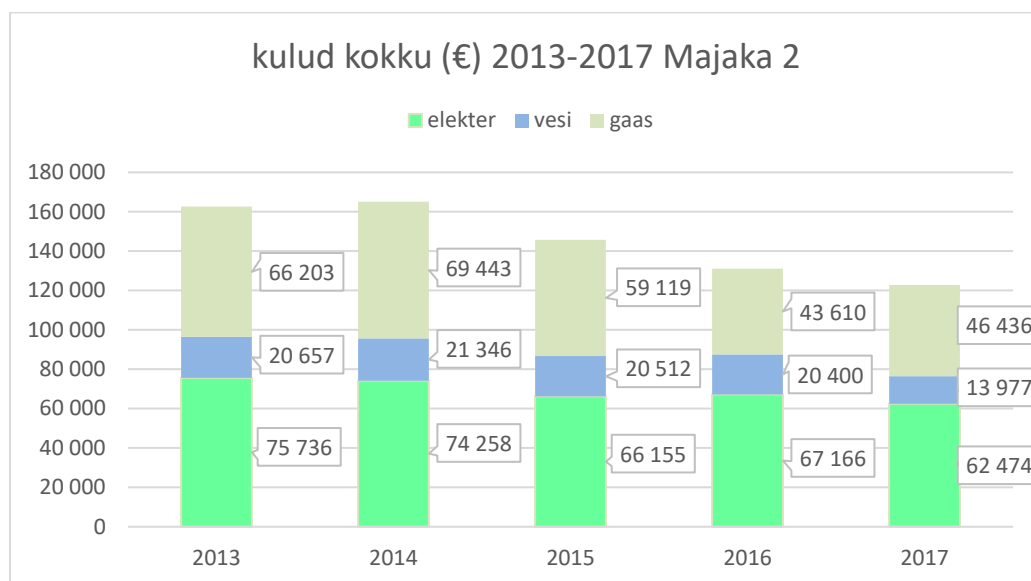
B – korpus 7 408m².

Selle toimimise hoidmine maksab päris palju. Ca 10 000€ kulub igas kuus ainult ühele otsestele kuluartiklile (elekter, küte, gaas ja vesi). Siia ei ole arvestatud haldamise endaga seotud kulusid, st ei haldamisega seotud inimeste palkasid ega muid maja haldamisega kaasnevaid kulusid nagu WC paberit, seepi, ruumide koristamist, puhastusvahendeid, valvet ega muud.



Personalistatistika joonis 1 koolimaja tarbimiskulud. allikas: haldusosakonna andmebaas

Nendest kuluartiklitest on suurim osakaal elektril, järgneb gaas (küte).

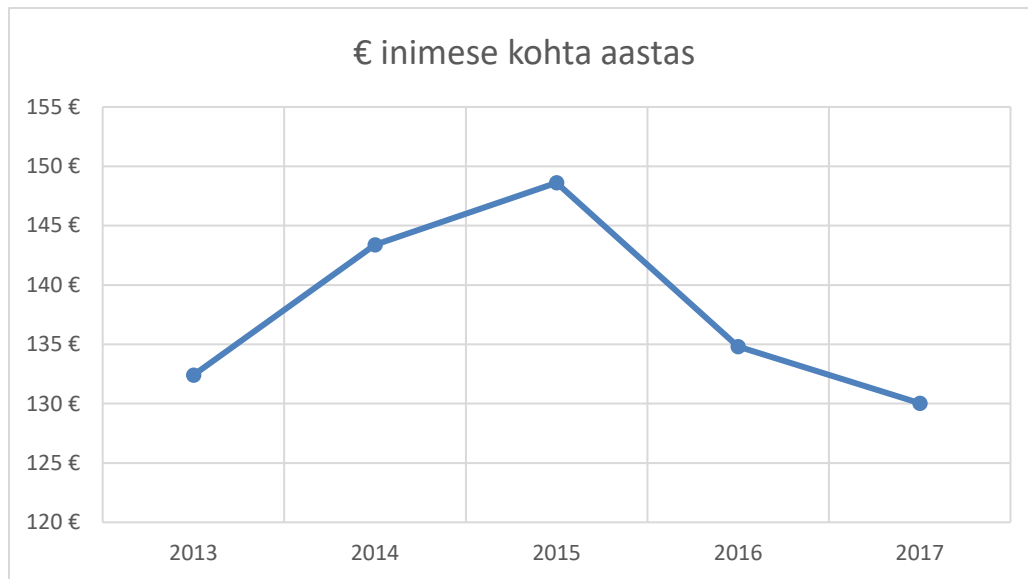


Personalistatistika joonis 2 koolimaja tarbimiskulud artiklite kaupa. Allikas: haldusosakonna andmebaas

Tarbimise kulud on määratud tarbimise mahuga ja tarbitava asja, antud juhul energia, ühiku hinnaga. Mõlemast on sõltuvus võrdeline. Seega kui tarbimise kulud on vähenenud, siis on kas tarbimine vähenenud või tarbitav on odavamaks läinud või mõlemat korraga.

Tarbimise kulud on vähenenud

Üheks võimalikuks parameetriks, mis elimineerib õpilaste arvu muutumisest tingitava tarbimise muutuse, on kulu suurus ühe kasutaja kohta, st kogu kulu jagatakse õpilaste ja töötajate arvu summaga.



Personalistatistika joonis 3 aastased tarbimiskulud inimese kohta. Allikas: haldusosakonna andmebaas



Kulud (elekter, vesi, gaas) ühe inimese kohta on vähenenud

1.2 Õpilased

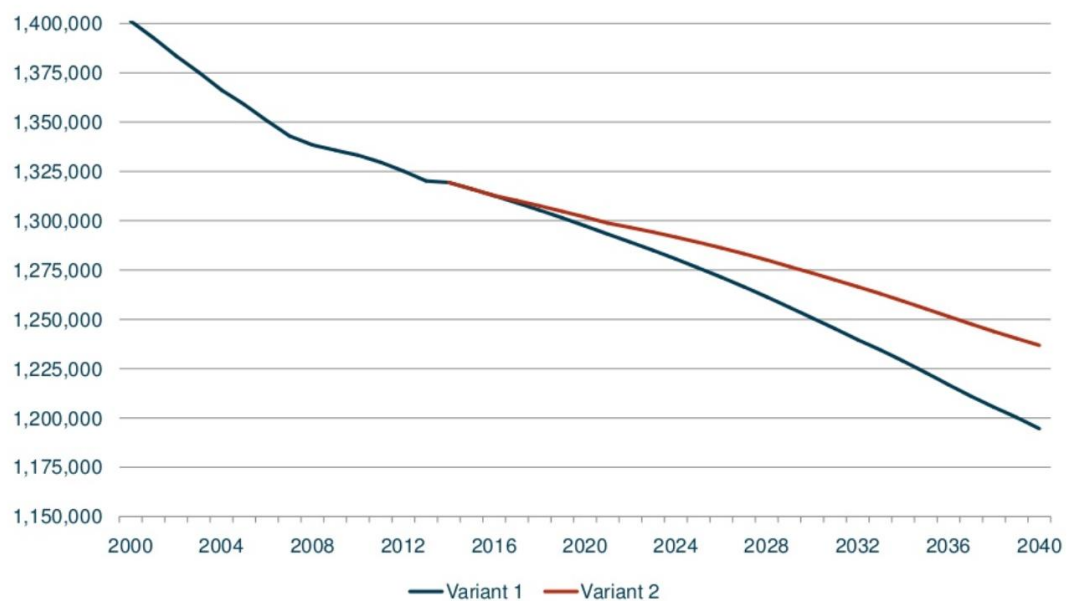
Et arvata teadvat, mis ees ootamas, tehakse prognoose. Kuna selle tulemus ei saa väga täpne olla, siis tehakse nii mõnigi kord erinevad stsenaariumid, et kui läheb võimalikult hästi ja kui nii hästi ei lähe.

Eesti rahvastikuprognnoosi järgi aastal 2040:

1. Elab Eestis 1 195 000 inimest, mis on ligi kümnendiku võrra vähem praegusest
2. Elanikkond on keskmiselt tunduvalt vanem
3. Sündide arv aastas väheneb
4. Ülalpeetavate hulk tööealise suhtes kasvab.



Rahvaarv, 2000–2040

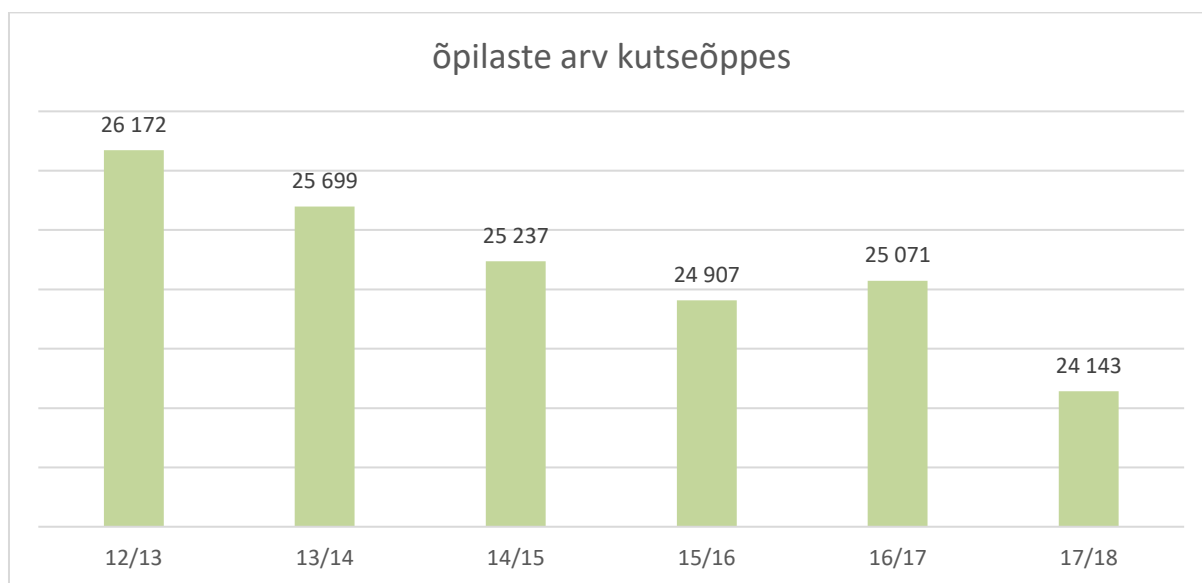


27.02.2014

Alis Tammur

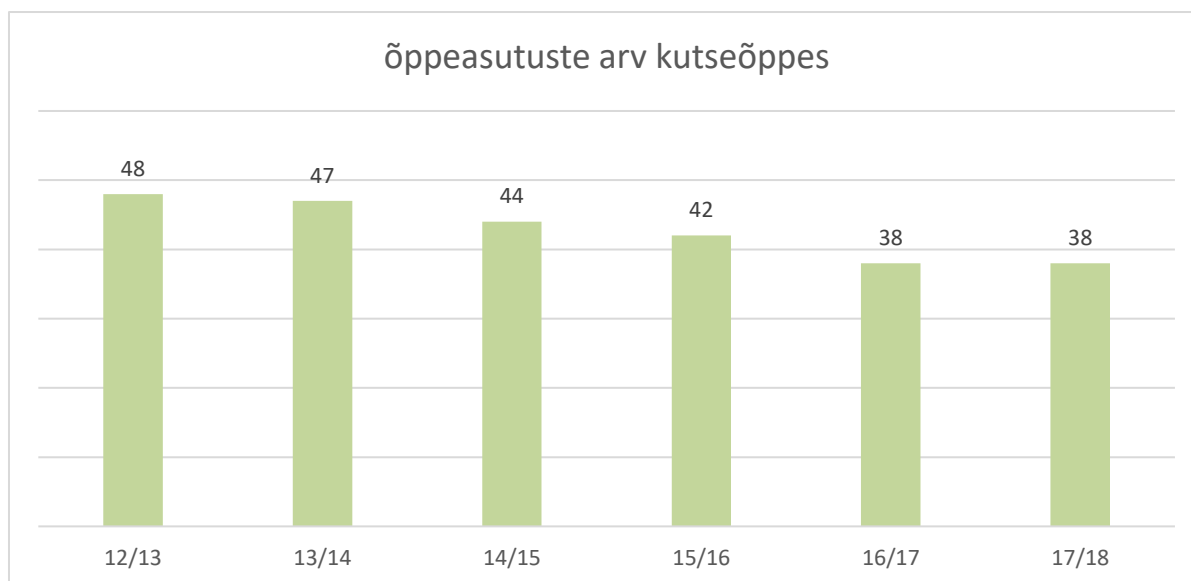
Personalistatistika joonis 4 rahvaarv 2000-2040. allikas: Statistikaamet

Vähenes ja väheneb ka kutseõppesse tulevate õpilaste arv.



Personalistatistika joonis 5 õpilaste arv kutseõppes. allikas: HaridusSilm

See tekitab vajaduse koolivõrgu ümber vaatamiseks. Teisisõnu koolide arvu vähendati.

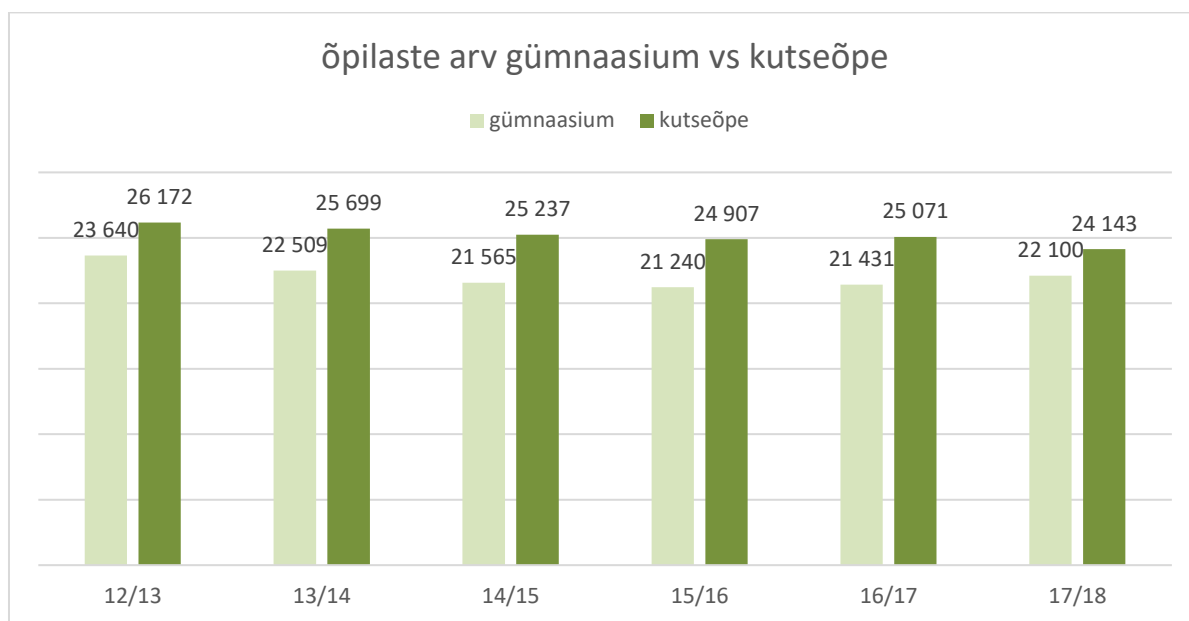


Personalistatistika joonis 6 õppeasutuste arv kutseõppes. allikas: HaridusSilm



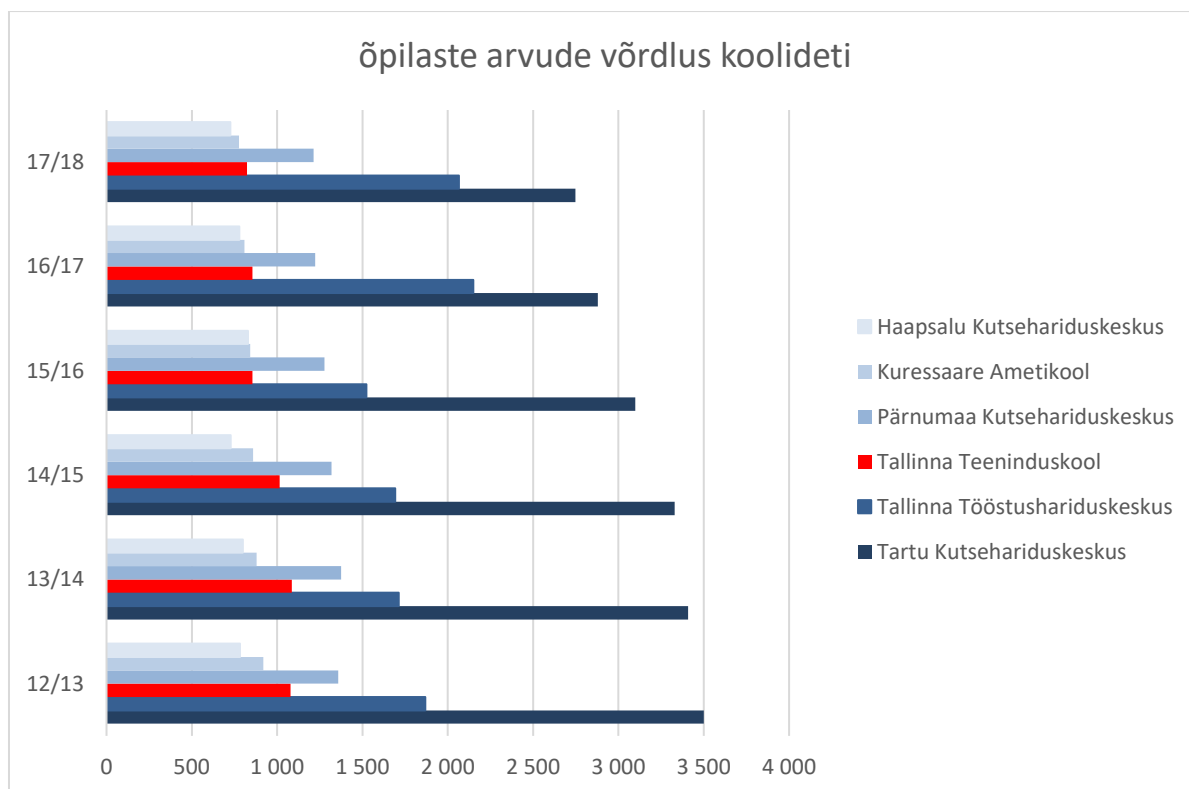
Teko on koolide koondamises jäänud senini alles ja ellu

Õpilaste arv kutseõppes võrrelduna õpilaste arvuga gümnaasiumis



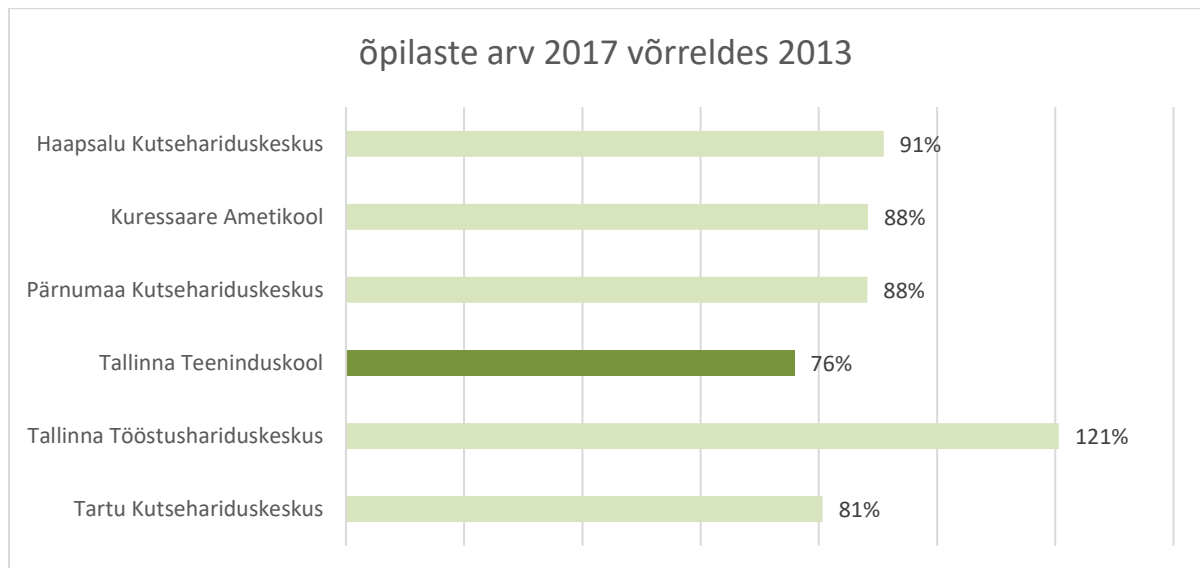
Personalistatistika joonis 7 õpilaste arv gümnaasiumis võrrelduna kutseõppega. Allikas: Haridussilm

Õpilaste arvu võrdlus sarnaseid erialasid õpetavate koolidega

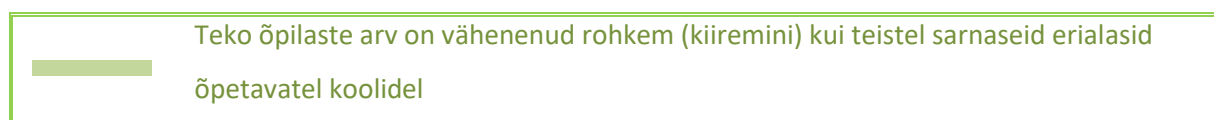


Personalistatistika joonis 8 Õpilaste arvu võrdlus sarnaseid erialasid õpetavate koolidega. Allikas: Haridussilm

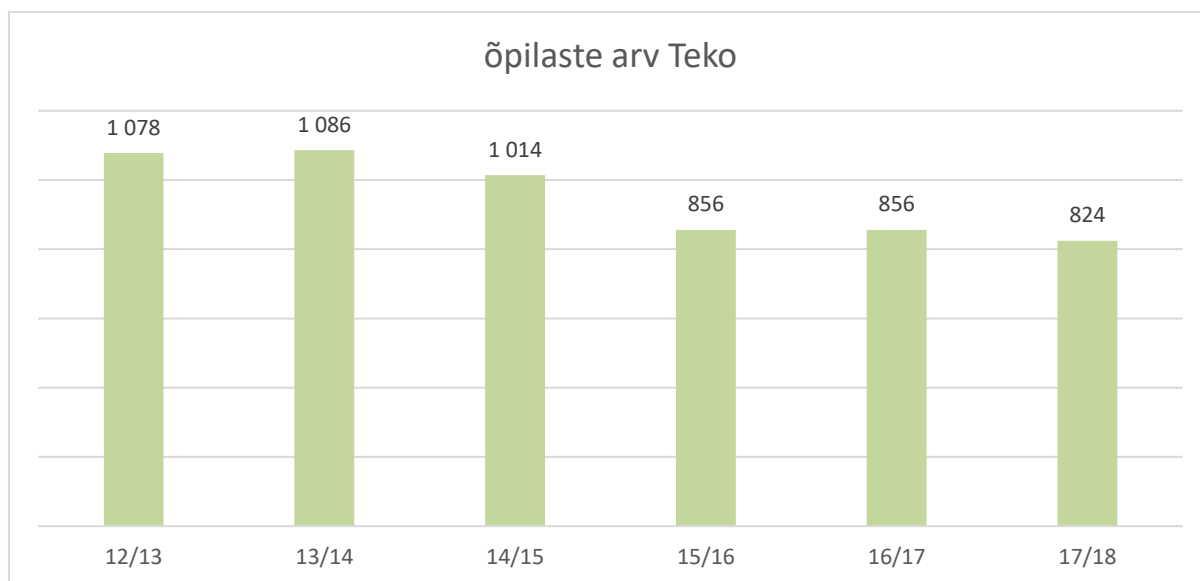
Erinevatel põhjustel muutub erinevates koolides õpilaste arv erineva kiirusega



Personalistatistika joonis 9 õpilaste arvu muutus 2017 võrreldes 2013. allikas: Haridussilm



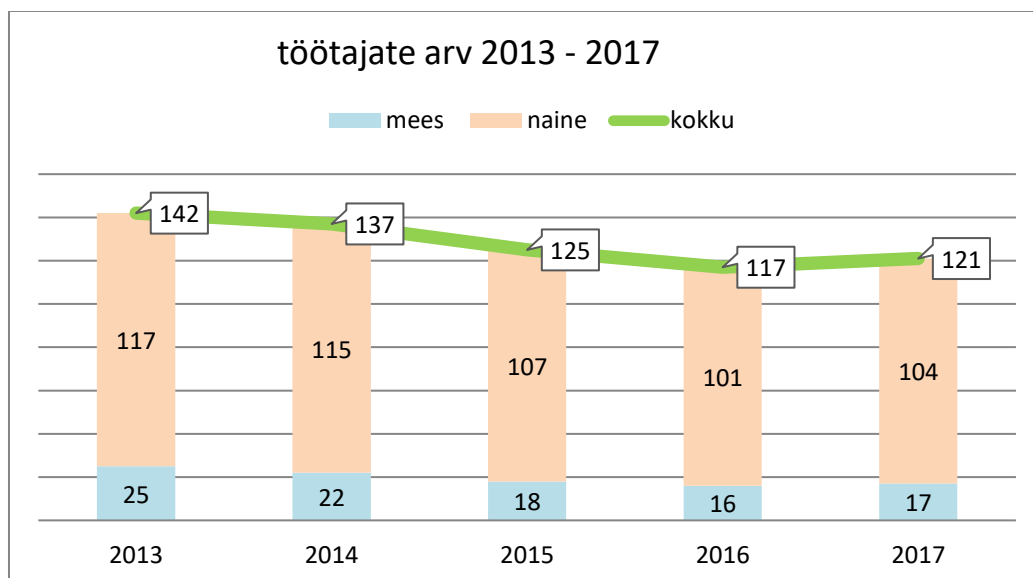
Õpilaste arv Tekos.



Personalistatistika joonis 10 õpilaste arv Tekos. allikas: Haridussilm

2 Töötajate arv ja nende valimine

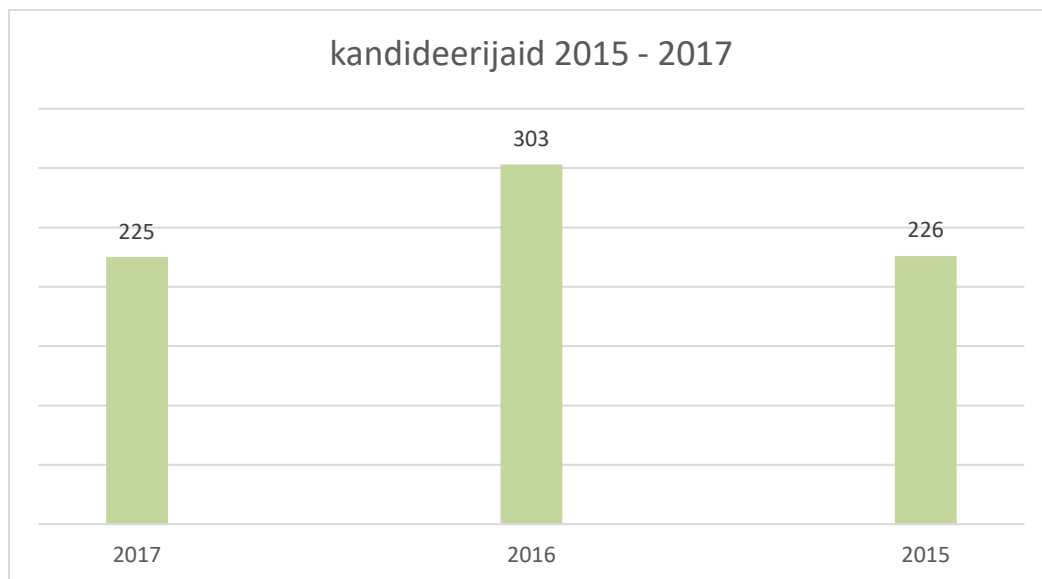
2017 aasta lõpu seisuga töötas meil 121 inimest 42 ametkohal. Naisi rohkem kui mehi



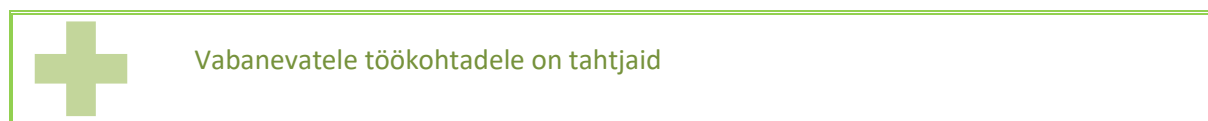
Personalistatistika joonis 11. töötajate arv 2013-2017. allikas: kantselei andmebaas

Kõlab küll uskumatult, kuid siin ületab pakkumine nõudmist.

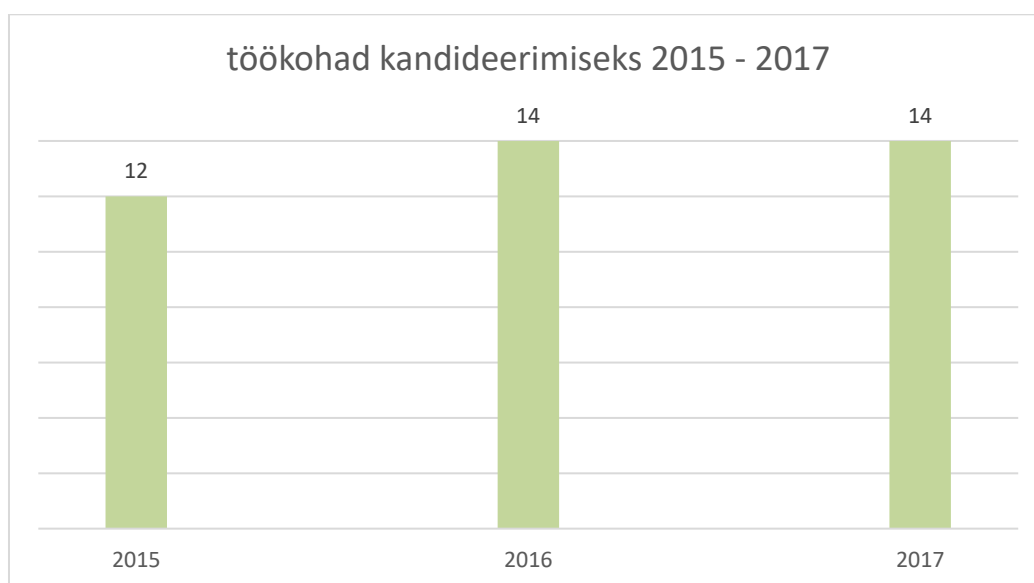
Igal aastal tahab meile tööle tulla pea kaks korda nii palju inimesi, kui meil töötab



Personalistatistika joonis 12 Tekosse kanditeerijad 2015-2017. allikas: CV keskuse andmebaas



Vakantseid ametkohti on igal aastal tekkinud ca 13



Personalistatistika joonis 13 vakantsed ametkohad 2015-2017. allikas: CV keskuse andmebaas

Vakantsed töökohad täidetakse konkursiga.



Võimalik valida hea kandidat



Oma töötajatele ei pakuta konkursieelset kanditeerimisvõimalust

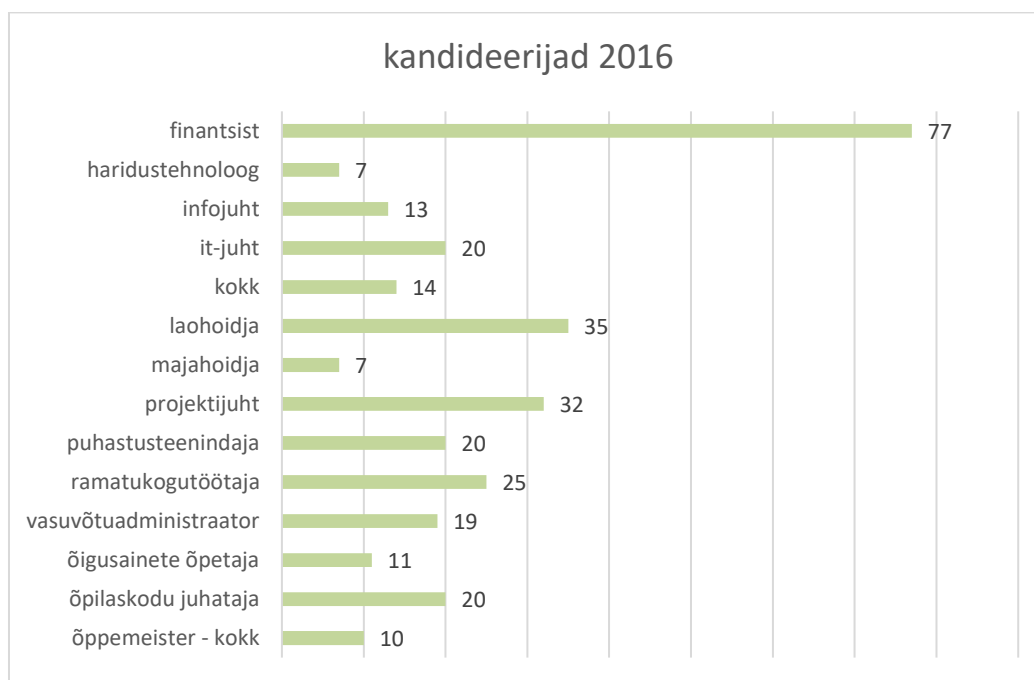
Kõige atraktiivsemad on juhtide kohad. Õnneks neid meil ka on. 11-l ametkohal on nimetuses sõna „juht“, nende hulka ei ole arvestatud peakokka ega kahte direktorit.

2017 oli kõige ihaldatavam koolitus- ja nõustamiskeskuse juht koht



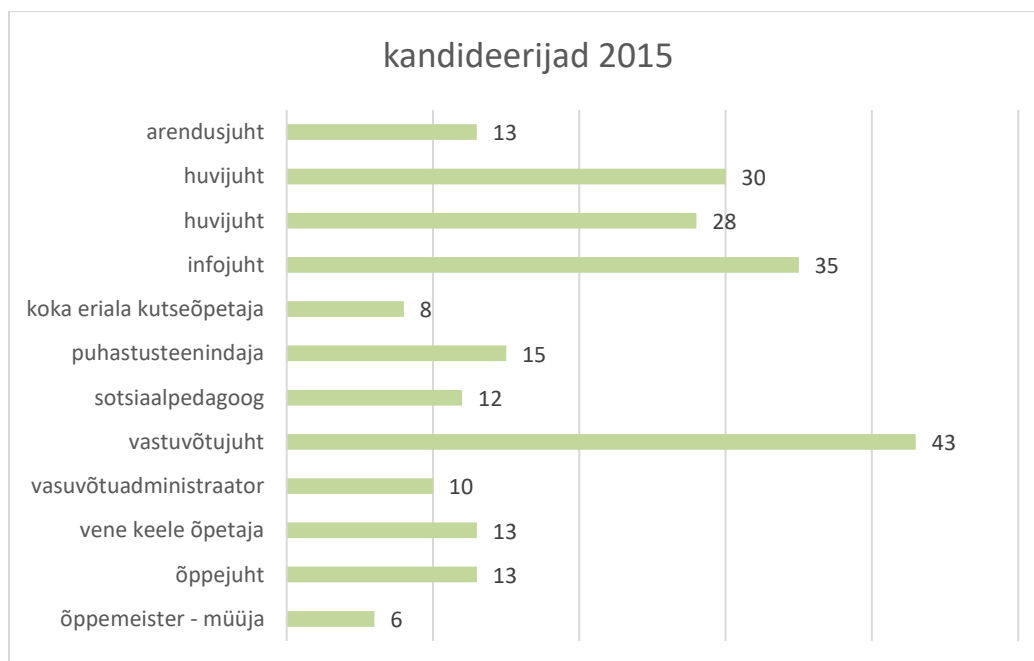
Personalistatistika joonis 14 Tekosse kandideerimine 2017. allikas: CV keskuse andmebaas

2016 oli kõige ihaldatavam finantsisti koht



Personalistatistika joonis 15. Tekosse kandideerimine 2016. allikas CV keskuse andmebaas

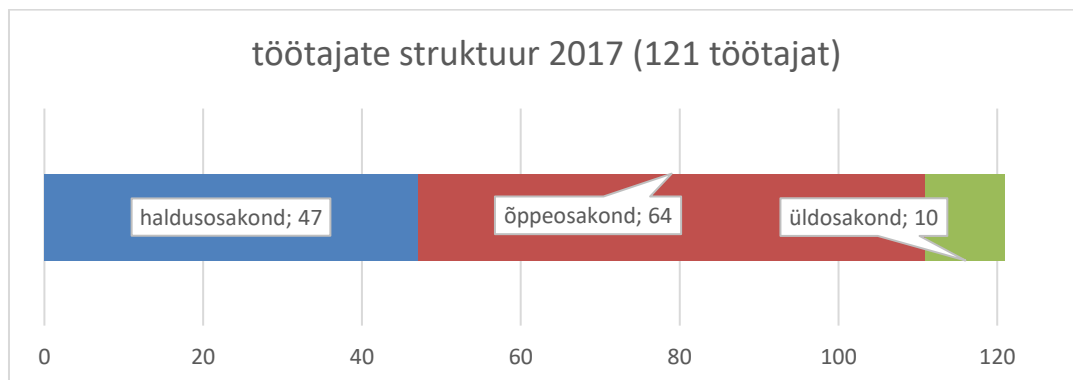
2015 oli kõige ihaldatavam vastuvõtujuhi koht



Personalistatistika joonis 16. Tekosse kandideerimine 2015. allikas CV keskuse andmebaas

3 Töötajate jaotus struktuuris

Meil on 3 osakonda: üld-, õppe- ja haldusosakond. Kokku 121 töötajat.

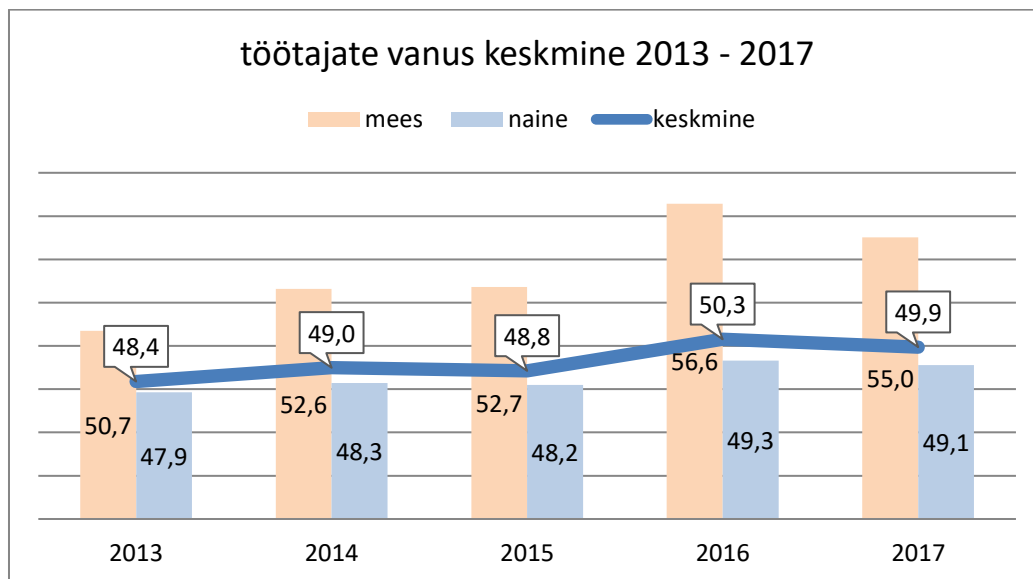


Personalistatistika joonis 17 töötajate arv struktuuris. allikas: kantselei andmebaas

Varasemalt oli meil arendusosakond 10 inimesega ja kantselei 4 inimesega, kuid 2017 aastal see reorganiseeriti ja loodi üldosakond. Üldosakonnaga liideti kantselei ning arendusosakonna 10 inimest jagati selliselt, et 7 inimest läks üldosakonda, üks õppe-, üks haldusosakonda ja üks lahkus.

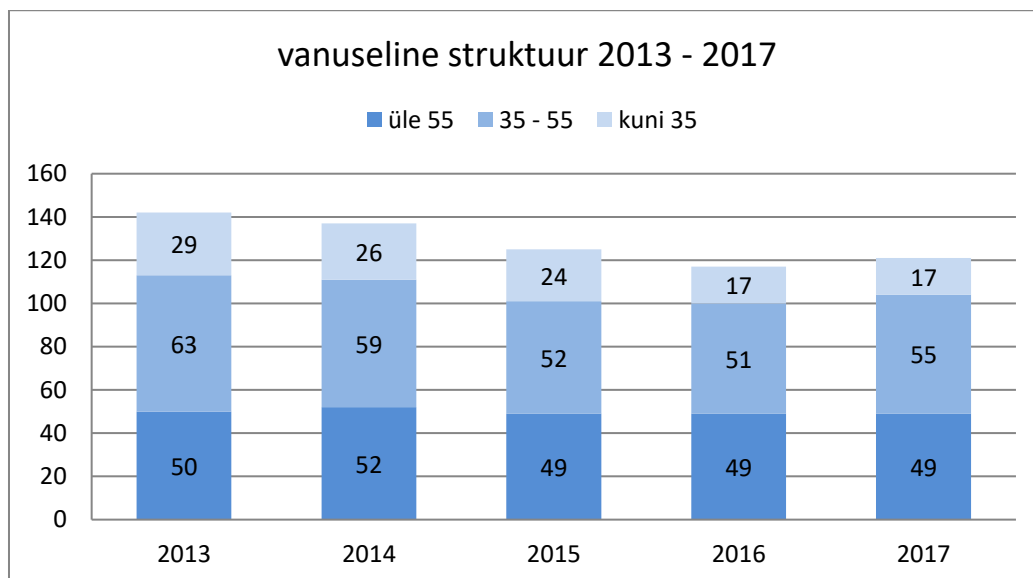
4 Töötajate vanuseline struktuur

Töötajate keskmine vanus püsib kaunis stabiilsena ja on Eesti keskmise vanuse (42,7 a) lähedal.



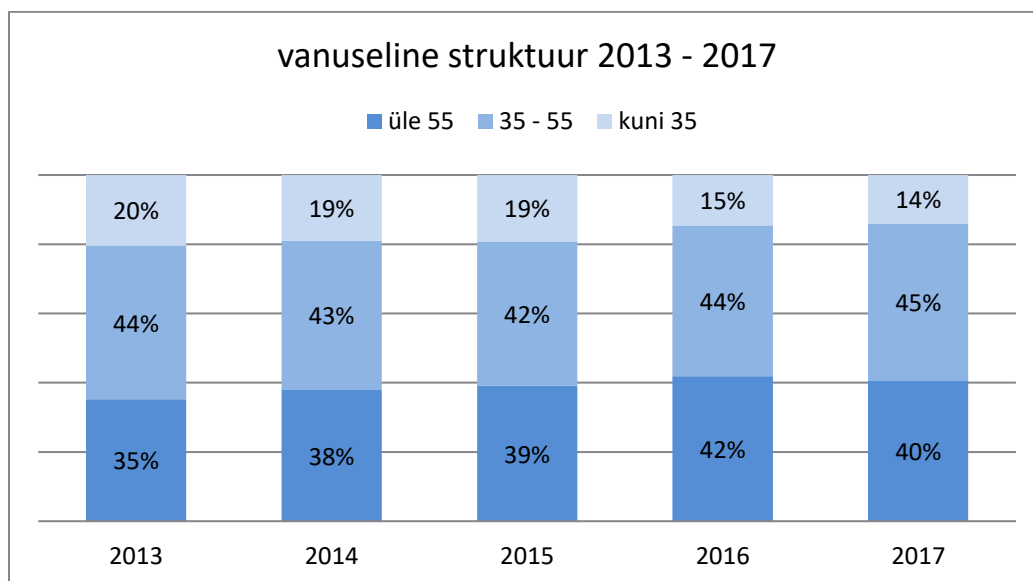
Personalistatistika joonis 18. töötajate keskmised vanused. allikas: kantselei andmebaas

Vanuseline struktuur arvudes



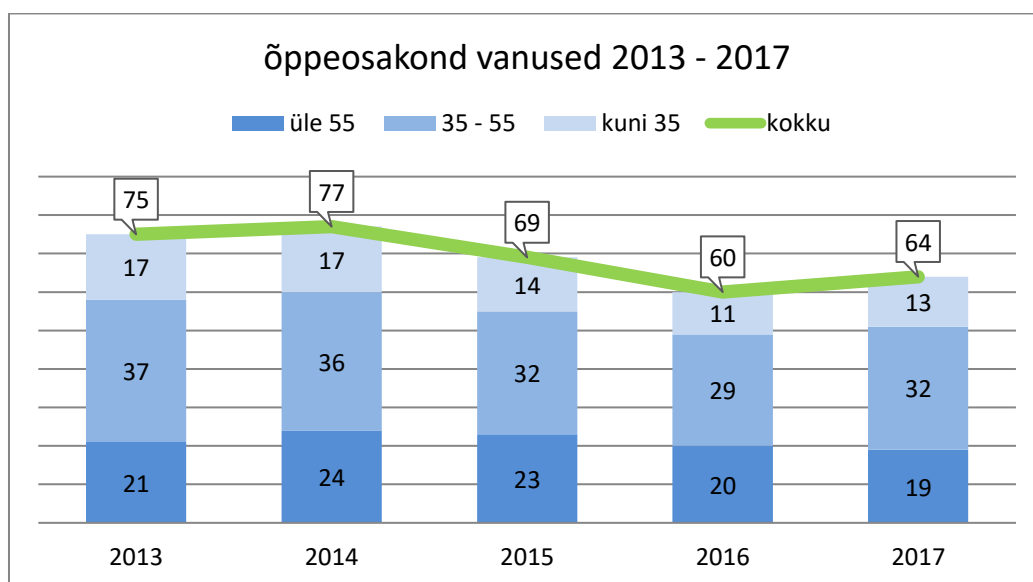
Personalistatistika joonis 19. töötajate keskmised vanused vanusegrupiti. allikas: kantselei andmebaas

Vanuseline struktuur %-des



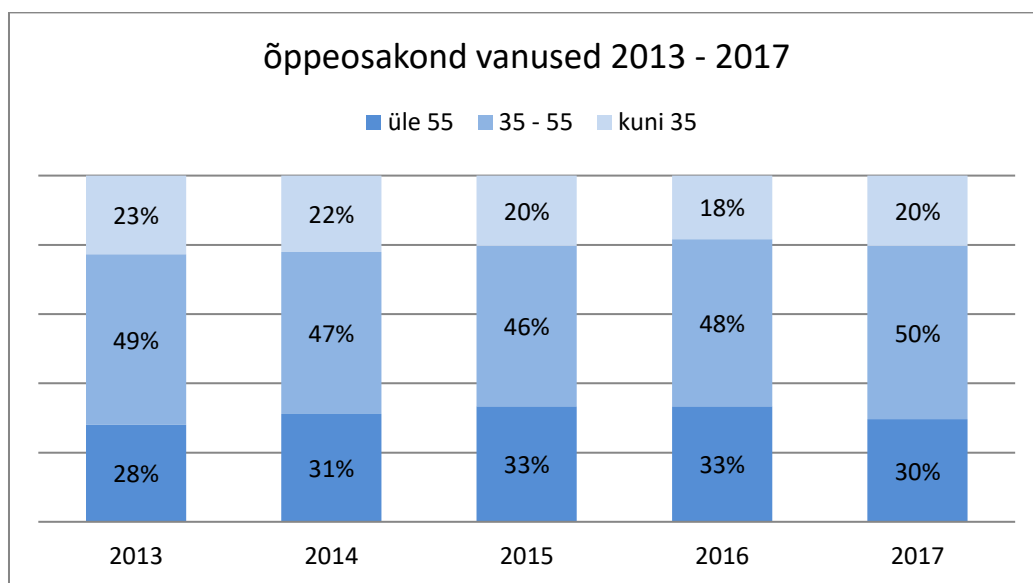
Personalistatistika joonis 20. töötajate keskmised vanused vanusegrupiti %-des. allikas: kantselei andmebaas

Õppeosakonna keskmised vanused vanusegrupiti



Personalistatistika joonis 21. õppeosakonna vanuseline struktuur vanusegrupiti

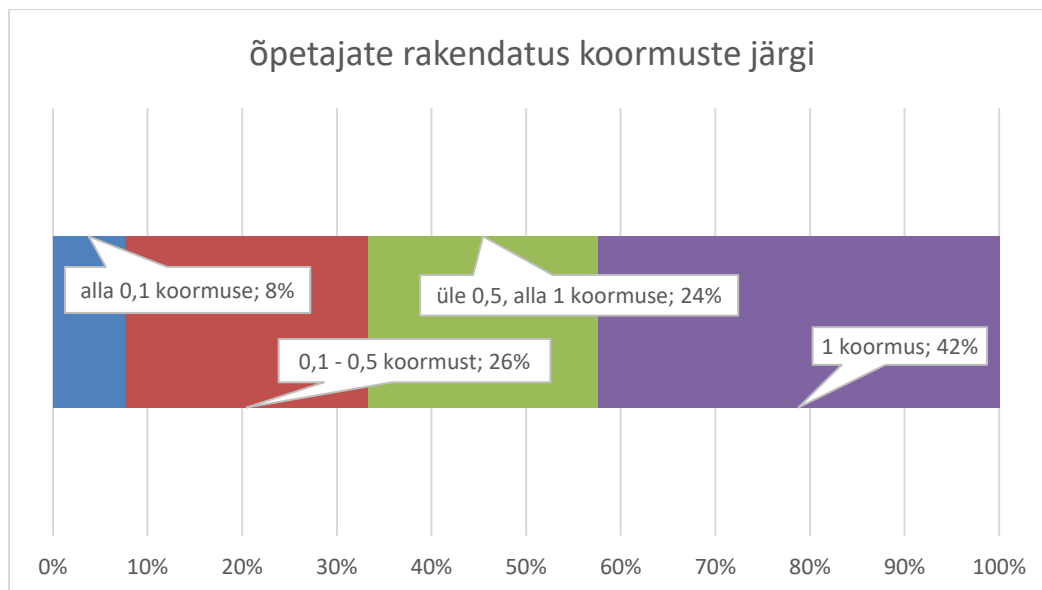
Õppeosakonna keskmised vanused vanusegrupiti väljendatuna %-des



Personalistatistika joonis 22. õppeosakonna vanuseline struktuur vanusegrupiti %-des

On esindatud kõik vanusegrupid, vanuseline struktuur ei ole mingis suunas väga kaldu

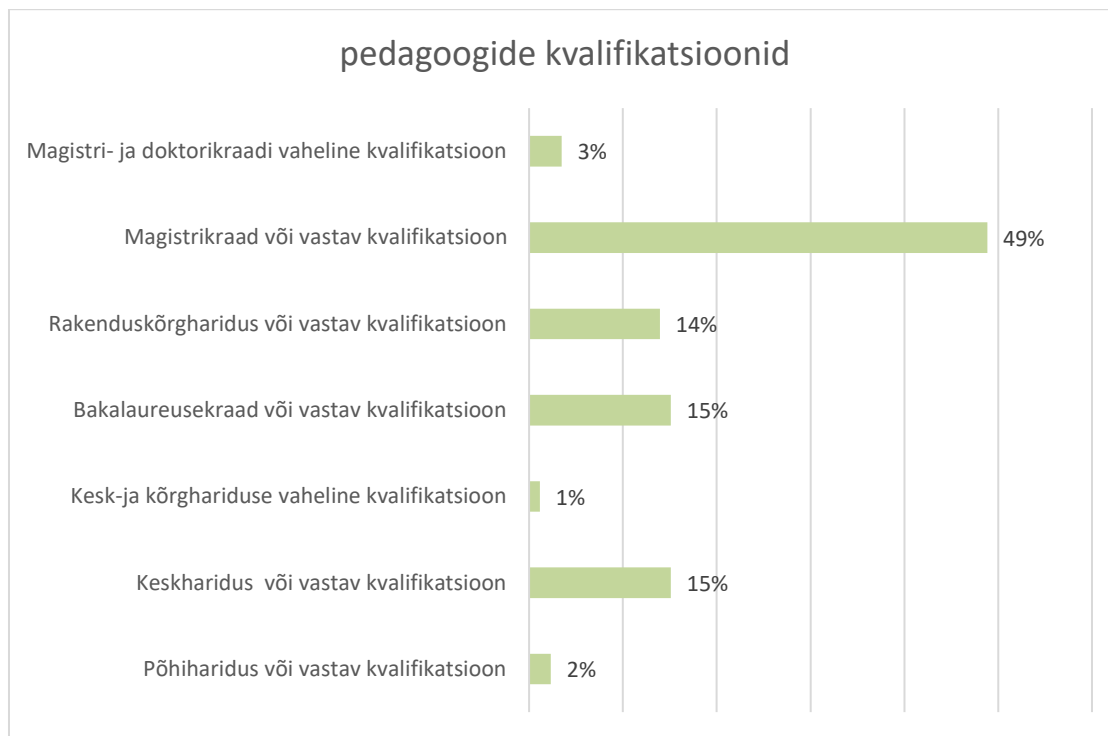
5 Töötajate rakendus



Personalistatistika joonis 23 . õpetajate rakendus koormuste järgi. allikas EHIS

— Suur hulk töötajaid on on alla normaalkoormuse

6 Pedagoogide kvalifikatsioonid



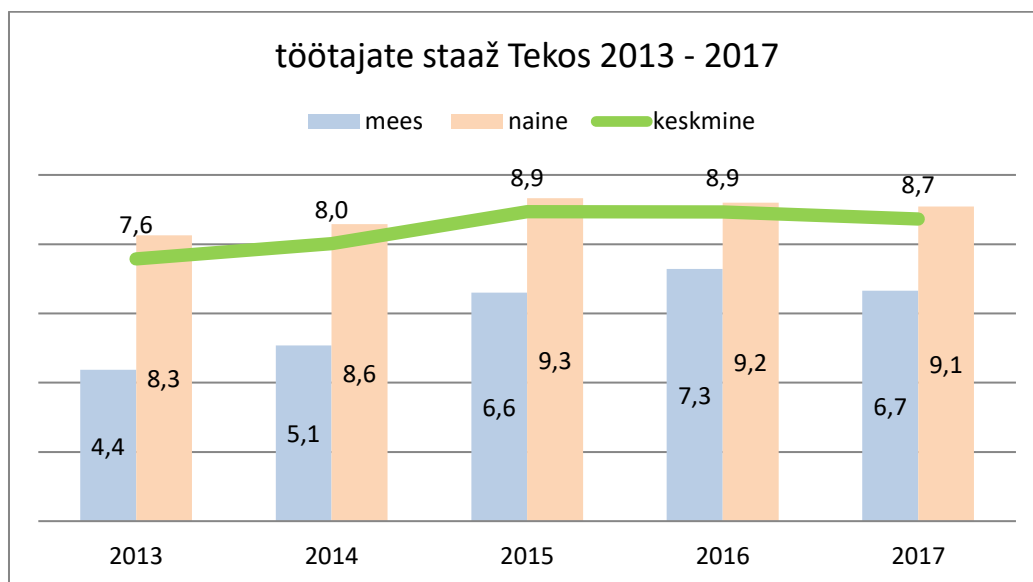
Personalistatistika joonis 24 pedagoogide kvalifikatsioonid. allikas: EHIS

Magistri- ja kõrgema kraadiga töötajate % võiks olla suurem

7 Staažid

Asutuse kultuuri kannavad asutuse töötajad. Mida kauem on inimesed asutuses töötanud, seda väärtuslikumad kultuurikandjad nad on.

Meie naised on väärtuslikumad kui mehed



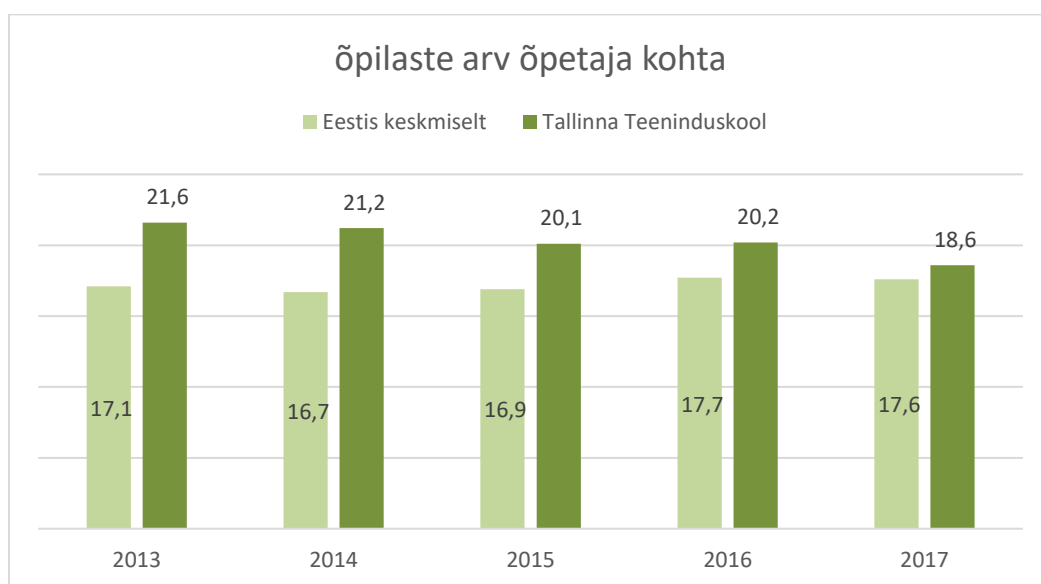
Personalistatistika joonis 25. keskmised staažid. allikas: kantselei andmebaas

8 Õpilaste arv õpetaja kohta

Õpilaste arv õpetaja kohta on üks arengukava kontrollarvudest.

Meie eesmärgiks on seatud 20 õpilast ühe õpetaja kohta.

Mida suurem see arv on, seda mahukam töö tuleb õpetajal aine selgitamisel teha. Samas on kooli pidamine seetõttu odavam.



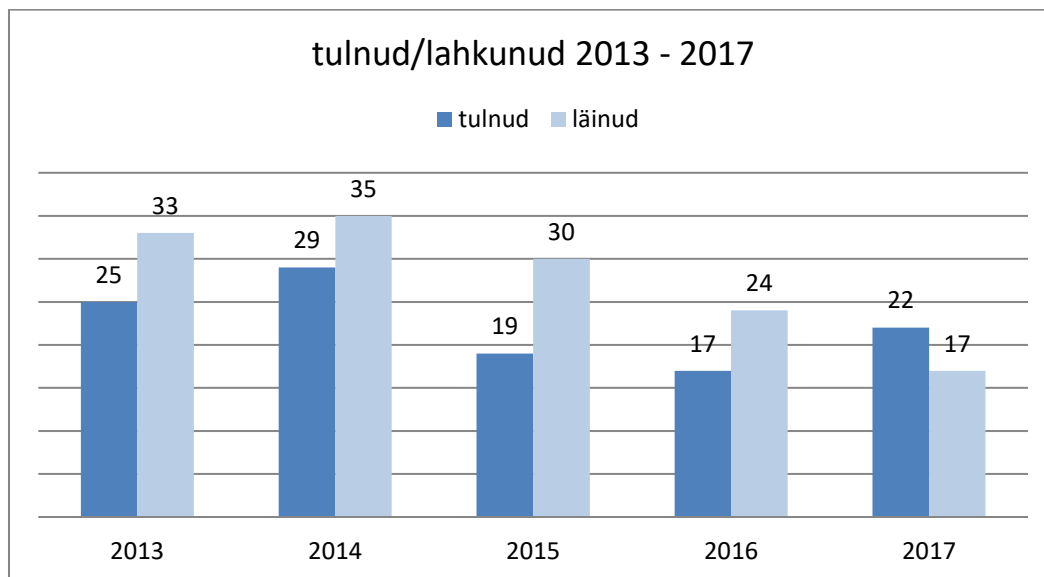
Personalistatistika joonis 26. õpetajate ja õpilaste arvude suhe. allikas: Haridussilm



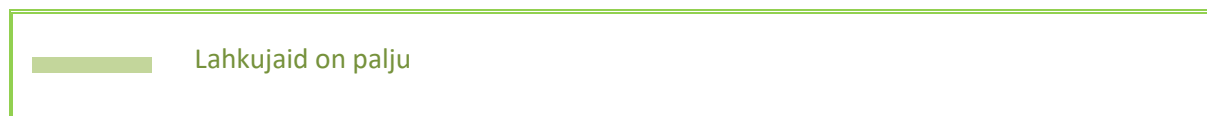
Arengukava eesmärk on saavutatud

9 Tööl püsimine

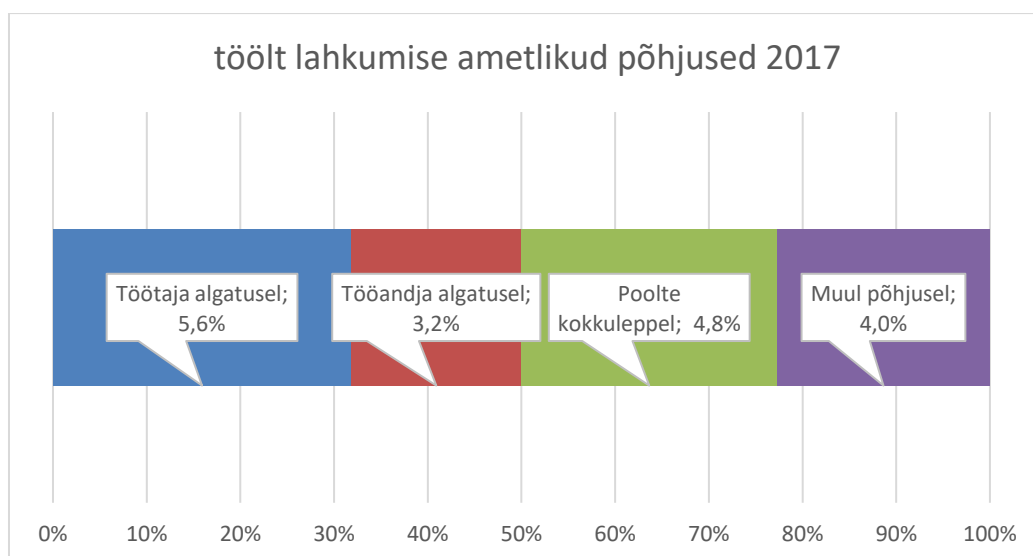
Inimesed vahetuvad, tullakse ja minnakse.



Personalistatistika joonis 27. töötajate minek ja tulek. allikas: Kantselei andmebaas



EHIS annab õpetajate voolavuseks 17,6%, mis jaguneb korrektsete põhjuste alusel neljaks.



Personalistatistika joonis 28. töölt lahkumise ametlikud põhjused. Allikas: BO AA003

2017 hakkasime küsima tõelisemaid lahkumise põhjuseid.

Nende ütlemine oli vabatahtlik, korrektsuse ja tõesuse vahekorda ei saa hinnata

Töölt lahkunu öeldud lahkumise põhjus

leidis tasuvama töö

leidis, et ei suuda ootusi täita

läheb Soome tööle

motivatsiooni puudumine, ei ole kuhugi edasi liikuda

otsustas, et aeg on minna pensionile :)

töölepingu erakorraline ülesütlemine töötaja poolt töötaja tervises seisundi tõttu

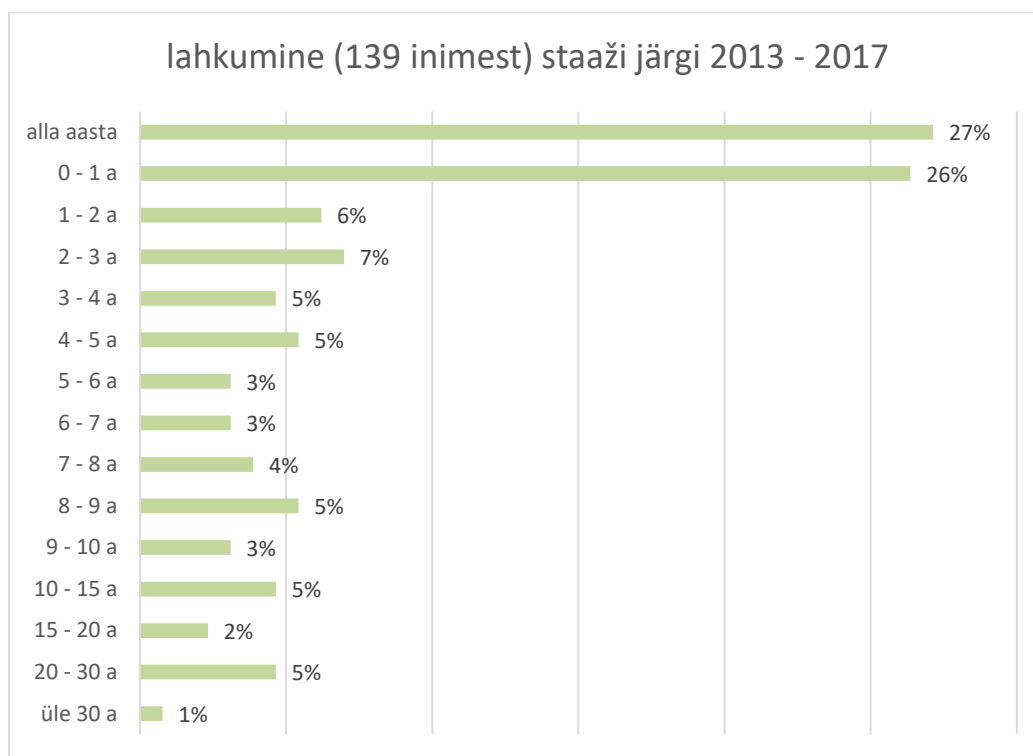
vanus

Personalstatistika joonis 29. töölt lahkumise tõelised põhjused 2017

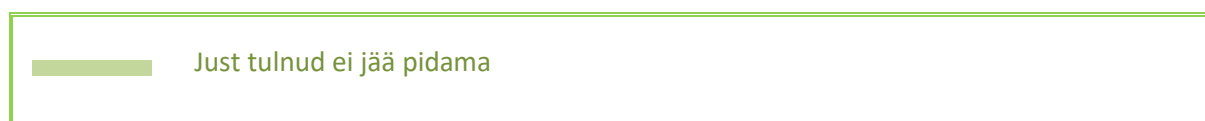


Huvitume tõelistest lahkumiste põhjustest

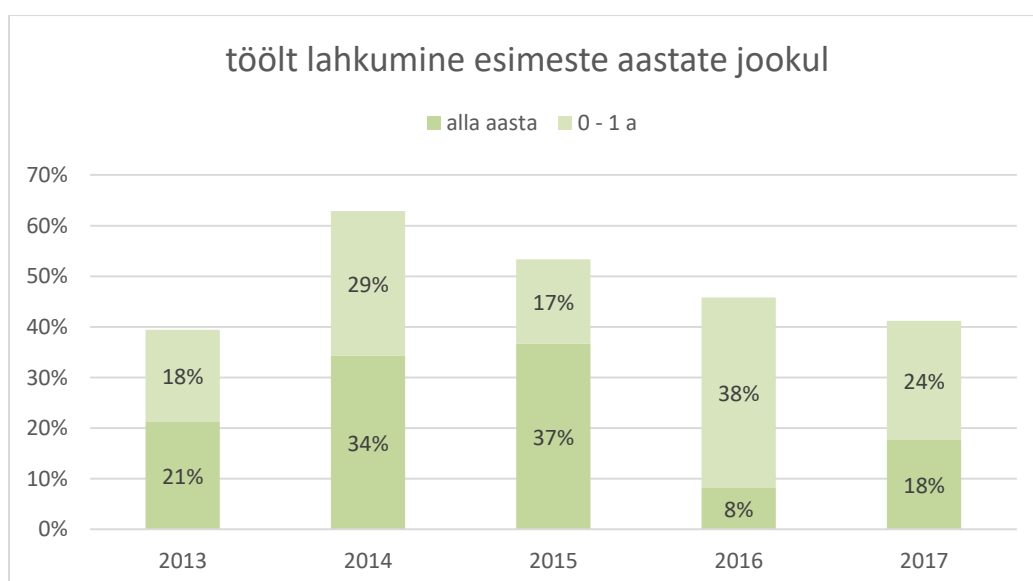
Valdavalt lahkutakse kaunis ruttu



Personalistatistika joonis 30. töölt lahkumine staaži järgi



Nii on see meil ikka olnud



Personalistatistika joonis 31 töölt lahkumine esimeste aastate jooksul. allikas: kantselei andmebaas

10 Keskmine Teko töötaja

Arvud on fikseritud kuupäevaga 1. märts 2018

1. Vanus 50 aastat, 11 kuud ja 8 päeva
2. Sugu 15% ulatuses meest, ülejäänud on naine
3. Staaž Tekos 9 aastat, 4 kuud ja 28 päeva
4. Olulisus alias hääle osakaal 0,8% ehk $\frac{1}{120}$ –st

11 Ekstreemsused

Arvud on fikseritud kuupäevaga 1. märts 2018

1. kõige noorema töötaja vanus..... 25 aastat 11 kuud ja 6 päeva
2. kõige vanema töötaja vanus..... 77 aastat, 11 kuud ja 24 päeva
3. kõige väiksema staažiga töötaja ajaline panus..... 1 kuu ja 10 päev
4. kõige suurema staažiga töötaja ajaline panus..... 42 aastat, 7 kuud ja 5 päeva

12 Jooniste sisukord

Personalistatistika joonis 1 koolimaja tarbimiskulud. allikas: haldusosakonna andmebaas	4
Personalistatistika joonis 2 koolimaja tarbimiskulud artiklite kaupa. Allikas: haldusosakonna andmebaas	5
Personalistatistika joonis 3 aastased tarbimiskulud inimese kohta. Allikas: haldusosakonna andmebaas	6
Personalistatistika joonis 4 rahvaarv 2000-2040. allikas: Statistikaamet	7
Personalistatistika joonis 5 õpilaste arv kutseõppes. allikas: HaridusSilm.....	8
Personalistatistika joonis 6 õppeasutuste arv kutseõppes. allikas: HaridusSilm	8
Personalistatistika joonis 7 õpilaste arv gümnaasiumis võrrelduna kutseõppega. Allikas: Haridussilm	9
Personalistatistika joonis 8 Õpilaste arvu võrdlus sarnaseid erialasid õpetavate koolidega. Allikas: Haridussilm	9
Personalistatistika joonis 9 õpilaste arvu muutus 2017 võrreldes 2013. allikas: Haridussilm	10
Personalistatistika joonis 10 õpilaste arv Tekos. allikas: Haridussilm	11
Personalistatistika joonis 11. töötajate arv 2013-2017. allikas: kantselei andmebaas.....	11
Personalistatistika joonis 12 Tekosse kanditeerijad 2015-2017. allikas: CV keskuse andmebaas	12
Personalistatistika joonis 13 vakantsed ametkohad 2015-2017. allikas: CV keskuse andmebaas	12
Personalistatistika joonis 14 Tekosse kandideerimine 2017. allikas: CV keskuse andmebaas	13
Personalistatistika joonis 15. Tekosse kandideerimine 2016. allikas CV keskuse andmebaas	14
Personalistatistika joonis 16. Tekosse kandideerimine 2015. allikas CV keskuse andmebaas	14
Personalistatistika joonis 17 töötajate arv struktuuris. allikas: kantselei andmebaas.....	15
Personalistatistika joonis 18. töötajate keskmised vanused. allikas: kantselei andmebaas.....	16
Personalistatistika joonis 19. töötajate keskmised vanused vanusegrupiti. allikas: kantselei andmebaas	16
Personalistatistika joonis 20. töötajate keskmised vanused vanusegrupiti %-des. allikas: kantselei andmebaas	17
Personalistatistika joonis 21. õppeosakonna vanuseline struktuur vanusegrupiti.....	17
Personalistatistika joonis 22. õppeosakonna vanuseline struktuur vanusegrupiti %-des	18
Personalistatistika joonis 23 . õpetajate rakendatus koormuste järgi. allikas EHIS.....	19
Personalistatistika joonis 24 pedagoogide kvalifikatsioonid. allikas: EHIS.....	20
Personalistatistika joonis 25. keskmised staažid. allikas: kantselei andmebaas.....	21
Personalistatistika joonis 26. õpetajate ja õpilaste arvude suhe. allikas: Haridussilm	22
Personalistatistika joonis 27. töötajate minek ja tulek. allikas: Kantselei andmebaas	23
Personalistatistika joonis 28. töölt lahkumise ametlikud põhjused. Allikas: BO AA003	23
Personalistatistika joonis 29. töölt lahkumise tõelised põhjused 2017	24
Personalistatistika joonis 30. töölt lahkumine staaži järgi	25
Personalistatistika joonis 31 töölt lahkumine esimeste aastate jooksul. allikas: kantselei andmebaas	25

Kasutatud lühendid ja terminid

BO aruandluskeskkond..... rahandusministeeriumi raamatupidamisprogrammi SAP väljund
EHIS.....portaal www.ehis.ee
Haldusosakonna andmebaas..... Teko halduskulude andmebaas
Haridussilm portaal haridussilm.ee
kantselei andmebaas..... Teko personali andmebaas
Statistikaamet..... portaal www.stat.ee
Meeli..... Meeli Kaldma, Teko direktor
MailisMailis Reps, Eesti Haridusminister
Kersti..... Kersti Kaljulaid, Eesti president
üks Antonio..... Antonio Tajani, Euroopa Parlamendi president
teine Antonio.....António Guterres, ÜRO peasekretär
kes Universumis asju sätib ning kontrollib kes Universumis asju sätib ning kontrollib
elevant.....<https://pixabay.com/en/elephant-animal-mammal-trunk-tusks-24722/>

Post scriptum

Nendele, kes pead murravad selle üle, et kuidas järjest kentsakamana tundub maailmas ree peal püsida ja seejuures võimalikult hea välja näha, olgu õpetussõnaks Albert Einsteinini tõdemus: „Edu suvalises valdkonnas koosneb tööst, mängust ja oskusest hoida keelt hammaste taga“.