

Teko tegevuskava 2019-2020

Lisa 1

Eesmärk 1 Teko võimaldab tööturu vajadustega arvestavat ja elukestvale õppele orienteeritud kutseharidust ja koolitust õpilastele ja koolivälistele huvigruppidele.				
Valdkond	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja / ressurss RE – riigieelarve OV – omavahendid PR – taotletav projektitoetus	Eeldatav tulemus
Juhtimine	Alaeesmärk 1.1: Vastuvõtt kooli on planeeritud realselt ja jätkusuutlikkust tagavalt / indikaator: vastuvõtuplaani täitmine			Indikaator 24/ 2018 – 85% 2019 – 100% 2020 – 100%
	Tegevus 1 Realistliku vastuvõtuplaani koostamine	1x aastas	Direktor, vastuvõtjuht, turundustiim/ RE, PR	
Strateegiad ja poliitikad Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased	Alaeesmärk 1.2: Kõik tasemeõppe õppekavad vastavad kutsestandarditele ja/või on koostatud vastavalt seadusandlusele koostöös tööandjatega ning järgivad tööturu muutusi / indikaator: õpilased õpivad antud õppekavadel			Õpilaste rahulolu sisu ja meetoditega Indikaator 11/ 2018 – 80% Sihttase 2019 – ei mõõdeta Sihttase 2020 - 85%
	Tegevus 1 uute õppekavade loomine ja/või õppekavade uuendamine vastavalt tööturu vajadustele ja õigusaktide muutumisele	pidev	Õppedirektor, õppejuht, juhtivõpetajad / RE	Õppekavad on õigeaegselt registreeritud ja kasutusele võetud (õpilased õpivad), õppeaastas loodud/uuendatud õppekavade arv
	Tegevus 2 Valikainete sisu kohandamine vastavalt tööjõuturu vajadustele	1x aastas ülevaatus	Juhtivõpetajad / RE	Kord aastas on üle vaadatud valikainete loetelu ja sisu; tööandjate arv, kes viivad läbi valikaineid – 1-2 rühma kohta
	Tegevus 3 Jätkuõppekavade koostamine igas valdkonnas/vastavalt kutsestandardites esitatud võimalustele ja tööturu vajadustele	pidev	Õppedirektor, juhtivõpetajad / RE, PR	Indikaator – jätkuõppekavade arv/ õppijate arv

Strateegiad ja poliitika Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased	Alaeesmärk 1.3: Kutseksami edukalt sooritanud õpilaste osakaal lõpetajate arvust on tõusnud / indikaator: kutseksami edukalt sooritanute osakaal lõpukursuste õpilastest			Indikaator 5/ 2018 – 70%, tegelik 82,5%
				2020 - 100 %
	Tegevus 1 Koostöö tööandjatega õppetöö tulemuste tööjõuturule vastavaks muutmisel. Toimuvad regulaarsed kohtumised tööandjatega, infovahetus, ümarlaud ja koolitused praktikajuhendajatele.	pidev	Direktor, juhtivõpetajad / RE, PR	Läbi viidud ümarlaud, kohtumised kõikides valdkondades
Tegevus 2 Kutseõpetajad osalevad kutseksamite hindamiskomisjonides	pidev	Kutseõpetaja/juhtivõpetaja	Iga kutseõpetaja on osalenud kutseksami komisjoni töös mõnes teises koolis 1 kord 3 aasta jooksul või on sooritanud kutseksami õpetataval erialal	
Strateegiad ja poliitika Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased	Alaeesmärk 1.4: Õpilane tahab Tekos õppida			Indikaator 3/ Õppetöö katkestajate osakaal kutsehariduses kokku
				Sihttase 2018 – 22%, tegelik 23,1%
				Sihttase 2019 – 20%, 2020 – alla 20%
	Tegevus 1 Õpilaste kaasamine kooli tegevuste/ sündmuste korraldamisesse ja läbiviimisesse	Pidev, tööplaani alusel	Huvijuht, infojuht / RE, OV	Indikaator 16/ 2018 – 86% 2018 Väga hea – 43%, Hea – 43% 2019 – ei mõõdeta 2020 – 85% (55% sh v. hea)
	Tegevus 2 Toetada välispraktika ja välisprojektides osalemist, suurendame/uuendame partnerite ringi	Projektiplaani alusel	Projektijuht / PR	2020 -Tekol on olemas rahvusvahelistumise programm ja toimime selle järgi
Tegevus 3 Tugikeskuse poolt on kaardistatud kõik esmakursuslased (kutsekeskharidus)	September-oktoober	Tugikeskus	Indikaator 19/ 2018 – 95% 2019 – ei mõõdeta 2020 - 95 % Õpilaste erivajadused on kaardistatud, märgitud EHISesse ja tugimeetmed planeeritud ja rakendatud	

Strateegiad ja poliitika Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased	Alaeesmärk 1.5: Edasiõppijate ja lõpetanute hõivatuse tõstmine / Indikaator: % lõpetajatest, kes on rakendatud tööturul või õppimas			Indikaator 12/ 2017 - 77 %
				2019 - 80 %
				2020 - 85%
	Tegevus 1 Edasiõppijate toetamine	pidev	Direktor, õppedirektor, juhtivõpetajad / RE	On loodud valikained/lisakursused, mis toetavad õppijate järgmisesse astmesse õppima asumist. Rakendatud vastavalt õpilaste rühmapõhiste kokkuvõtetele.
	Tegevus 2 HEV õpilaste toetamine õpingu- ja karjäärivalikutest	2016	Tugikeskus, rühmajuhendajad / RE, PR/	HEV õpilased on saanud tugikeskusest toetust ja nõustamist õpingute jätkamiseks ja/või tööle asumiseks. Indikaator – edasiõppijate ja tööga hõivatute %
Strateegiad ja poliitika Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased Õpetajad	Alaeesmärk 1.6: Eestikeelsele õppele ülemineku toetamine / Indikaator: eesti keele tasemeeksami (B2) sooritanute osakaal kõigist eesti keele tasemeeksami teinud kutseõppuritest			Indikaator 15/ 2018 – 29%
				2018 - ei mõõdata
				2020 - 32 %
	Tegevus 1 Pakkuda võimalusi keeleliseks integreerimiseks läbi õppetöö ja huvitegevuse / indikaator: Eesti keeles toimuva õppe osakaal kutsekeskhariduse õppekavadel	Vastavalt indikaatoritele	Õppedirektor, huvijuht, õpetajad / RE, OV	Indikaator 14/ 2018 – 20 või 40%
				2019 – 40%
			2020 - 60 %	
	Tegevus 2 Õpetajad osalevad keelekursustel seadusandluses vajaliku miinimumi saavutamiseks.	Vastavalt koolitus- plaanile	Õppedirektor/RE, projektid	Õpetajate keeletaseme % keeletasemeti (tunnistuse alusel); keelekoolitustel osalejate arv
	Tegevus 3 Õpilasvahetus eesti koolidesse venekeelsetele õpilastele	1x aastas	Projektijuhid / PR	Teeme koostööd teiste kutseõppeasutustega, õpilaste vahetused eesti/vene keele õppimiseks läbi erialaste tegevuste. Esitame PRÕM keeleõppeprojekti taotluse tegevuste läbiviimise toetamiseks

Huvigrupp: Töötajad	Alaeesmärk 1.7: Iga töötaja on Teko positiivse maine kujundaja, <i>oma ala professionaal</i>			
	Tegevus 1 Ühiskoolituste korraldamine	2x korda aastas	Direktor, õppedirektor / RE, OV	Ühiskoolitusi korraldatud vähemalt 2x aastas, koolisiseseid koolitusi korraldatud vähemalt 10-l korral
	Tegevus 2 Iga töötaja osaleb/korraldab vähemalt 1 x aastas kooli esindaval sündmusel	Vastavalt tööplaanile	Allüksuste juhid / RE, OV	Töötajad osalevad aktiivsed kooli sündmustel – iga töötaja on vähemalt 1 sündmuse korraldaja
Strateegiad ja poliitikad Õppetegevus Huvigrupp: Õpetajad	Alaeesmärk 1.8: Loovust, innovatsiooni ja ettevõtlikkust arendava õpikäsituse rakendamine./ Indikaator: tööplaanile vastavalt sündmuskorraldus			
	Tegevus 1 Jätkata erialavõistluste ja - sündmuste korraldamisega	1x aastas	Juhtivõpetajad, huvijuht/ RE, OV, SP	Erialavõistlused ja -sündmused toimuvad igal aastal (vähemalt 4 suursündmust), võetakse osa rahvusvahelistest võistlustest
	Tegevus 2 Uue õpikontseptsiooni piloteerimine	2019/2020	Õppedirektor, juhtivõpetajad/ RE	Vähemalt ühel õppekaval piloteerimine
	Tegevus 3 Õpilasfirmade loomise ja tegevuse toetamine	pidev	Ettevõtlusõpetajad, huvijuht / RE, OV, SP	Koolis on loodud tingimused õpilasfirmade tekkeks ja arendamiseks Õpilasfirmad müüvad oma teenust ja toodangut kooli sündmustel vähemalt 2 x aastas, osalevad õpilasfirmade laatadel
Huvigrupp: Töötajad	Alaeesmärk 1.9: On võetud kasutusele kogemuspõhised õppemeetodid taseme- ja täiendusõppe läbiviimisel / Indikaator: moodulihindamises praktilise töö kasutus, töökohapõhises õppes õppijate arv			
	Tegevus 1 Praktikakogemuse avalik jagamine	pidev	Juhtivõpetajad, koolipoolsed praktikajuhendajad / RE, PR	Kõik praktikakogemuste jagamised on toimunud avalikult (kajastuvad tunniplaanis)
	Tegevus 3 Töökohapõhise õppe laiendamine	Vastavalt taotlustele	Juhtivõpetajad, projektijuht / PR, OV, RE	Indikaator 7/ 2018 - 10,5% 2020 - 10%

Huvigrupp: töötajad, töötajad	Alaeesmärk 1.10: Teko pakub tööturu vajadustest lähtuvat täienduskoolitust / indikaator: uute kursuste arv/läbiviidud kursuste arv/ osalejate arv aastas			Indikaator 17/ 2018 - 32/72/652
				2020 – 8/60/770
	Tegevus 1 Paindlikumate õppekavade loomine (väiksematele gruppidele või individuaalkoolitused)	pidev	Koolitusjuht /OV, PR	Koostöö Töötukassaga on paranenud, osalejad naasevad kiiremini tööturule
Tegevus 2 Lähtuvalt majutus – ja toitlustusvaldkonna OSKA raportist tulenevatest vajadustest uute õppekavade loomine	2019	Koolitusjuht/ OV, PR	Rahulolevad töötajad ja kursuselased	
Huvigrupp: vilistlased	Alaeesmärk 1.11: Teko kaasab vilistlased õppeprotsessi läbiviimisesse ja kooli arendamisesse / indikaator: vilistlaste õppetöösse kaasamine			
	Tegevus 1 Teko kaasab vilistlased oma sündmuste läbiviimiseks	Kuni 2x aastas	Huvijuht/ RE, OV, PR	Vilistlased on nähtavad kooli sündmustel ja kaasatud kooli põhitegevusse.
Juhtimine Huvigrupp: partnerid	Alaeesmärk 1.12: Teko on sotsiaalselt sidus, sh rahvusvahelises mõtmes / indikaator:			Teko omab häid sidemeid partneritega ja teeb koostööd õpilaste oskuste arendamiseks
	Tegevus 1 Võtame vastu ja viime läbi programmi alusel vähemalt kaks õppevisiiti teiste riikide meeskondadele	2x aastas	Direktor, projektijuht / RE	Rahvusvaheline koostöö on planeeritud nii, et mõlemad osapooled saavad häid kogemusi ja arenguvõimalusi
	Tegevus 2 Võimaluste loomine ja osalemise toetamine rahvusvahelistes projektides	pidev	projektijuht / RE	Indikaator 20/ 2018 – 9% 2018 – 25% osaleb Sihttase 2020 – 30% osaleb
Juhtimine	Alaeesmärk 1.13: Juhtkond kasutab oma töö parimaks soorituseks kaasaegseid koolitusvõimalusi / indikaator: läbitud koolitus ja rakendatus			

	Tegevus 1 Juhtkond osaleb aktiivselt ühiskoolitustel ja on ise ka koolitaja rollis		Direktor / RE, OV, PR	Juhtkond kasutab parimaid praktikaid juhtimisel ja juhtkonna liikmed viivad läbi ka koolitusi
Juhtimine	Alaeesmärk 1.14: Kutseõppeasutuse kujundamine kutset andvaks koolituskeskuseks			
	Tegevus 2 Nõustamissüsteemi vajalikkuse väljaselgitamine	2019	Direktor, koolitus- ja nõustamiskeskuse juht / RE, PR	Nõustamissüsteemi vajalikkus on välja selgitatud

Eesmärk 2 Teko väärtustab oma töötajaid ja toetab nende arengut				
Valdkond	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja/ ressurss	Eeldatav tulemus
Juhtimine	Alaeesmärk 2.1: Töötaja areng on toetatud / indikaator: töötajate rahulolu			Indikaator 22/ 2018 – 76% 2019 – rahulolu kasvab 2020 - kasvab
	Tegevus 1 Eneseanalüüsi teostamine	1 x aastas	Kvaliteedispetsialist, direktor, allüksuse juhid / RE	Eneseanalüüsi kokkuvõtted on analüüsitud kooli nõukogus ja on tehtud parandusettepanekud tegevuskavasse
	Tegevus 2 Koolitus- ja stažeerimisvajaduste kaardistamine ja koolitus eneseanalüüsist lähtuvalt individuaalse lähenemisega	1x aastas	Allüksuse juhid / RE, OV	Igale töötajale on kokku lepitud koolitusvajadus ja järgitakse selle täitmist
	Tegevus 3 Toetada töötajaid kutsetunnistuse taotlemisel 2018: 51% õpetajatest ja 13,6% töötajatest omab kutsetunnistust	pidev	Allüksuste juhid / RE, OV	2020 – 60% õpetajatest ja 15% töötajatest omab ametikohale vastavat kutsetunnistust
Strateegiad ja poliitikad	Alaeesmärk 2.2: Loovust, innovatsiooni ja ettevõtlikkust arendava õpikäsituse rakendamise toetamine			Indikaator 13/ 2018 – 74 % õpetajatest on loonud oma digivaramu
Õppetegevus				2019 – Igal õpetajal on 7 EKAPi ulatuses materjalid Moodlesse üles laetud

Huvigrupp: Õpilased Töötajad				2020 – Igal õpetajal on 7 lisanud EKAPI ulatuses materjalid Moodlesse
	Tegevus 1 Toimub pidev digioskuste arendamine	pidev	haridustehnoloog / RE, OV, PR	14 EKAPI mahus on 2020 lõpuks õpetajatel õppematerjale Moodles
	Tegevus 2 Stažeerimise toetamine	pidev	Juhtivõpetajad, õpetajad / RE, PR	Iga õpetaja saab stažeerida <i>vähemalt 1 x 3 a jooksul</i>
Strateegiad ja poliitikad	Alaeesmärk 2.3: Töötaja on väärtustatud / indikaator: rahulolu			<u>Indikaator 21 / 2018 – 76%</u> 2020 – rahulolu tõuseb
Õppetegevus Huvigrupp: Töötajad	Tegevus 1 Töötajate ootuste kaardistamine ja arvestamine töös	1x aastas	Allüksuste juhid / RE, OV	Iga töötaja ootused on kaardistatud ja edastatud kokkuvõtetes kooli nõukogule
	Tegevus 2 Töö tasustamissüsteemi muutmine vastavalt tegelikkusele	1x aastas	Direktor / RE, OV, SP	<i>Töötasukord jm töötasustamist reguleerivad dokumendid on kord aastas töötajate esindajaid kaasates üle vaadatud ja kinnitatud</i>
	Tegevus 3 Ühistegevused	Tööplaani järgi	Direktor / RE, OV	Igalt töötajal on võimalus osa võtta ja organiseerida ühistegevust
	Tegevus 4 Planeeritud vahendid töötajatele terviseedenduseks eelarves	1x aastas eelarve planeerimisel	Direktor, finantsist / RE, OV	Terviseedenduseks on eraldatud 30€ aastas töötaja kohta, kooli spordibaas on töötajate käsutuses vähemalt 2x2t nädalas

Eesmärk 3: Teko kasutab ressursse õppekasvatuse protsessi arendamiseks säästlikult ja tulemuslikult				
Valdkond	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja / ressurss	Eeldatav tulemus
Juhtimine	Alaeesmärk 3.1: Teko teeb koostööd tööandjatega, vilistlaste ja partneritega et suurendada kooli eelarvelisi ressursse / indikaatorid – OV eelarve suurenemine			OV eelarve on eelmise aastaga samal tasemel või kasvab stabiilselt Indikaator 18
	Tegevus 1 Õppekäik on põhikoolijärgsetele õppuritele eelarvesse planeeritud	2019	Rühmajuhendajad, finantsist / OV	Põhikoolijärgsed õpilased on käinud 1x aastas õppekäigul (arvestusega 10€ õpilase kohta)

	Tegevus 2 Teko hoiab ja loob kontakte tööandjatega, kes on abiks ressursside suurendamisel. Teko tänab partnereid sponsorseinal	Pidev, valmis 2019 jaanuar	Infojuht, juhtivõpetajad/ SP, RE	Tööandjad on Teko head partnerid võistluste jm sündmuste läbiviimisel ja õpilaste toetamisel ning on toimunud tänuüritus partneritele
	Tegevus 3 Viia arvutipark kaasaegsele tasemele, luua veel üks arvutiklass	2019	Haldusjuht, IT juht / PR, RE, OV	Olemas veel üks vähemalt 20 arvutiga arvutiklass, arvutipark uuendatud
Personal	Alaeesmärk 3.2: Õppekeskkond võimaldab saavutada õppekavade eesmärke / Indikaator: Õpilaste rahulolu koolikeskkonnaga			Indikaator 23 / 2018 – 91% 2020 – 98 / 80(kokku/v.head)
	Tegevus 1 Digivaramu loomiseks vajalike keskkondade pakkumine õpetajatele	2019	Haridustehnoloog, infojuht / RE	Kasutada on vähemalt üks kujunduskeskkond ja loodud ühtne õppematerjalide ülesehituskeem
	Tegevus 2 Seadmepargi hooldus ja väljavahetusplaani koostamine vastavalt kasutustähtaegadele	1x aastas ülevaatus	Haldusjuht / RE, OV, PR	Väljavahetusplaani on koostatud ja seadmepark on töökorras
	Tegevus 3 Raamatukogu komplekteerib, hoiab ja teeb kättesaadavaks õppetöoks ning õppematerjalide koostamiseks vajalikke teavikuid	pidev	Raamatukoguhoidja, IT juht / RE, OV	Materjalide asukohainfo on kodulehel kättesaadav. Info komplekteeritud teavikute kohta on kättesaadav e-kataloogis RIKSWEB
	Tegevus 4 Arvutiklasside riist-ja tarkvara uuendamine		Haldusjuht, IT juht / RE, OV	Arvutipark uuendatud
Juhtimine	Alaeesmärk 3.3: Majanduskulud on alanenud ja eelarvest on kinni peetud ressursisäästliku tegutsemise ja analüüsil põhineva planeerimise tulemusel / indikaatorid: energiakulude kokkuhoid			
	Tegevus 1 Uue lähenemisviisiga õppekontseptsioon on toetatud uue sisustusega	2020	Haldusjuht, õppedirektor / RE, OV	Sisustatud on vähemalt üks õppeklass vastavalt uuele õpikontseptsioonile
	Tegevus 2 Kokalabori on sisustatud pagar-kondiitriõppe vahenditega	2019	Haldusjuht / RE, OV	Ostetud on pagariahi jm tarvikud ja töösse antud (B318)
	Tegevus 3 Õpilaskodu renoveerimise jätkamine – mööbli uuendamine, küttesüsteemide uuendamine	2019-2020	Haldusjuht, ÕK juht/ OV	Küttesüsteem on vastav tehnilistele tingimustele, õpilaste rahulolu tõuseb
	Tegevus 4 Valguskaabliga ühendamiseks taotluse esitamine HTMi	2019	IT juht, haldusjuht/RE, OV	Kooli IT võrk on ühendatud valguskaabliga 2020

Ressursid	Alaeesmärk 3.4: Õppijate arv on stabiilne tõhusa turundustegevuse tulemusel			Turundusplaan on koostatud ja toimitakse selle järgi
	Tegevus 1 Korralik vastuvõtu turunduskampaania	pidev	Infojuht, IT juht / RE, OV	Tasuta kanalitena on kasutusel koolid koduleht, FB ja Instagram. Ostetud meediana sisuturunduslikud artiklid perioodil veebruar-juuli Postimehes, Päevalehes ja Õhtulehes. Koolituslisasid võimalusel vältida. Vahendite olemasolul kasutada ühistranspordiekraane.
	Tegevus 2 Töötubadega on külastatud õppeaasta jooksul viitteist Tallinna, Harju- ja Raplamaa üldhariduskooli	pidev	Vastuvõtjuht, huvijuht, infojuht / RE, OV	10% Tallinna, Harju- ja Raplamaa koole on külastatud. Tallinna koole 58, Harjumaa koole 61, Raplamaa koole 19, kokku 138. Soovitavalt Teko õpilaste varasemad koolid.
	Tegevus 3 Tekosse on kutsutud töötubadesse kümne Tallinna üldhariduskoolide õpilased	III periood, kui palju õpilasi on koolist väljas praktiliselt	Vastuvõtjuht, huvijuht, infojuht, ÕE / RE, OV	15% Tallinna koole on Tekos toimunud erialade töötubasid külastatud, soovitavalt tallinlastest Teko õpilaste varasemad koolid.
	Tegevus 4 Osalemine Töötukassa korraldatavatel töömessidel	veebruar-aprill	Vastuvõtjuht, huvijuht, infojuht, koolituskeskuse juht / RE, OV	Töömesse 19, osaletud on viiel (25%), mis toimuvad vastuvõtuperioodile lähimal ajal ja Tekole geograafiliselt lähedastes kohtades - Keila, Haapsalu, Rapla, Tallinn, Paide.
Tegevus 5 Kokaraamatu koostamine ja väljaandmine	märts-mai 2019	Projektijuht, infojuht, toitlustusvaldkonna juhtivõpetaja, inglise keele õpetajad / RE, OV, PROJ	Koostatud ja välja on antud erialase inglise keele projektis läbiproovitud retseptide baasil uus inglisekeelne kokaraamat. Tiraaž 500 eks.	